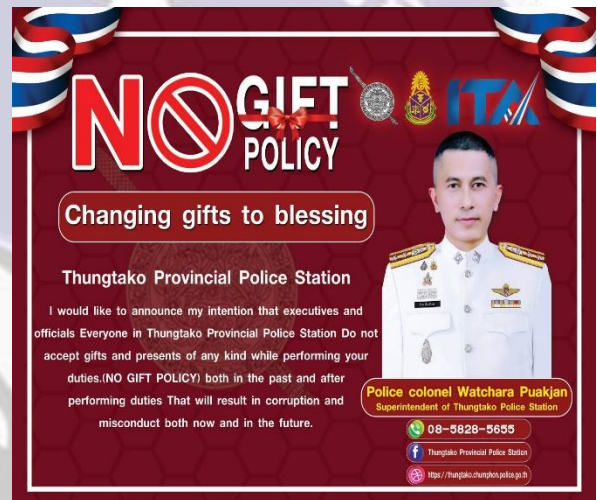


# การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานี

กิจกรรมการสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม การต่อต้านการทุจริต/สินบน ในหน่วยงาน

## ๑.ประกาศเจตนารมณ์

พ.ต.อ.วิษระ เพือกจันทร์ ผกก.สภ.ทุ่งตะโก ประกาศเจตนารมณ์ของหน่วยงาน ประกาศเจตนารมณ์ ในการป้องกันการรับสินบนและต่อต้านการทุจริต ของสถานีและประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและสินบนอื่นใด ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงาน



# ประกาศลงเว็บไซต์หน่วยงาน



ประกาศ สถานีตำรวจภูธรทุ่งตะโก

เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๑ มาตรา ๑๒๘ วรรคหนึ่ง ได้กำหนดห้ามมิให้เจ้าพนักงานของรัฐผู้ได้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด อันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฏ หรือ ข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดย ธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช.กำหนด และประมวลจริยธรรมข้าราชการ ตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๔ ข้อ ๒ (๒) ข้อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบแบบแผนของสำนักงานตำรวจ แห่งชาติ ด้วยความโปร่งใสไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ รับผิดชอบ ต่อหน้าที่สิทธิมนุษยชนมีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิดชอบมีจิตสำนึกที่ดี คำนึงถึงสังคม และข้อ ๒ (๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะ ร่วมมือ ร่วมใจและเสียสละในการทำประโยชน์ เพื่อส่วนรวมและสร้างสรรค์ให้เกิดประโยชน์สุขแก่สังคม ประกอบกับแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) กำหนดคกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญกิจกรรมที่ ๕ พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ประโยชน์ เป้าหมายที่ ๑ ข้อ ๑.๑ ให้หน่วยงานรัฐทุกหน่วยประกาศ เป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่รัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ดังนั้น เพื่อเป็นการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of Interest) การรับสินบน ของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดที่ส่งผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ ของสถานีตำรวจภูธรทุ่งตะโก จึงกำหนดแนวทางการปฏิบัติในการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ โดยมี รายละเอียด ดังนี้

## วัตถุประสงค์

๑. เพื่อป้องกันหรือลดโอกาสในการรับสินบน ผลประโยชน์ทับซ้อนในรูปแบบต่างๆ แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรทุ่งตะโก

๒. เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรทุ่งตะโก มีจิตสำนึกใน การปฏิเสธการขอรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

๓. เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและโปร่งใส (Organization of Integrity) ของระบบราชการให้เข้มแข็งและยั่งยืน

๔. เพื่อกำหนดมาตรการ แนวทาง และกลไกในการป้องกันการให้/รับสินบนหรือ ประโยชน์อื่นใด

๕. เพื่อกำหนดแนวทางการรับคำร้อง หรือของขวัญของผู้บริหารและข้าราชการ ดำรงในสังกัดสถานีตำรวจภูธรทุ่งตะโก ให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

๖. เพื่อสนับสนุนและยกระดับการดำเนินการภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติแผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งเป็นส่วนหนึ่งของแนวทางในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

#### ขอบเขตการบังคับใช้

ใช้บังคับกับข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรทุ่งตะโก ทุกนาย

#### คำนิยาม

“ **สินบน** ” หมายถึง ทรัพย์สินหรือประโยชน์อย่างอื่นที่ให้แก่บุคคลเพื่อให้ผู้นั้นกระทำการหรือละเว้น ไม่กระทำการอย่างใดในตำแหน่งหน้าที่ไม่ว่าการนั้นชอบหรือมิชอบด้วยกฎหมายตามที่ผู้จ่ายเงิน สินบนต้องการ

“ **ของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดที่ส่งผลต่อการปฏิบัติหน้าที่** ” หมายความว่า เงิน ทรัพย์สิน บริการหรือประโยชน์อื่นใดที่มีมูลค่าและให้รวมถึงทิป โดยเจ้าหน้าที่ของรัฐได้รับ นอกเหนือจากเงินเดือน รายได้ ผลประโยชน์จากราชการในกรณีปกติและมีผลต่อการตัดสินใจ การอนุมัติ อนุญาต หรือการอื่นใดในการปฏิบัติหน้าที่ ให้เป็นไปในลักษณะที่เอื้อประโยชน์ไปทางทุจริตต่อผู้ให้ของขวัญทั้งในอดีต หรือในขณะที่รับหรือในอนาคต

“ **ทรัพย์สิน** ” หมายถึง ทรัพย์สินและวัตถุที่ไม่มีรูปร่าง ซึ่งอาจมีราคาและอาจถือครอง เอาไว้ได้ เช่น เงิน บ้าน รถยนต์ หุ่น

“ **การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา** ” หมายถึง การรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด จากญาติหรือจากบุคคลที่ให้กันในโอกาสต่างๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียม ประเพณีหรือวัฒนธรรมหรือให้กันตามมารยาท ที่ปฏิบัติกันในสังคม

“ **ญาติ** ” หมายถึง ผู้บุพการี ผู้สืบสันดาน พี่น้องร่วมบิดามารดา หรือร่วมบิดาหรือ มารดาเดียวกัน ลุง ป้า น้า อา คู่สมรส ผู้บุพการีหรือผู้สืบสันดานของคู่สมรส บุตรบุญธรรมหรือผู้รับบุตรบุญธรรม

“ **ประโยชน์อื่นใด** ” หมายถึง สิ่งที่มีมูลค่า ได้แก่ การลดราคา การรับความบันเทิง การรับบริการ การรับ การฝึกอบรม หรือสิ่งอื่นใดในลักษณะเดียวกัน

“ **การปฏิบัติหน้าที่** ” หมายความว่า เป็นการกระทำหรือการปฏิบัติหน้าที่ของ เจ้าหน้าที่รัฐในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง หรือได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ใดหน้าที่หนึ่ง หรือให้รักษาราชการ แทนในหน้าที่ใดหน้าที่หนึ่งทั้งเป็นการทั่วไปและเป็นการเฉพาะในฐานะเจ้าหน้าที่ตำรวจที่กฎหมายได้กำหนด อำนาจหน้าที่ไว้ หรือเป็นการกระทำไปตามอำนาจหน้าที่ที่กฎหมายระบุไว้ให้มีอำนาจหน้าที่ของตำรวจ

“ **ผู้บังคับบัญชา** ” หมายความว่า ผู้ที่มีอำนาจหน้าที่ในการสั่งการ กำกับ ติดตาม และตรวจสอบ เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัด

“ **ผู้ใต้บังคับบัญชา** ” หมายถึง ข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรทุ่งตะโก ทุกนาย นอกเหนือจากผู้บังคับบัญชา

#### **แนวปฏิบัติในการป้องกันการรับสินบน**

๑.ห้ามมิให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรทุ่งตะโก ทุกนาย เข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องในการให้หรือรับสินบนทุกรูปแบบไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

๒.ห้ามมิให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรทุ่งตะโก ทุกนาย เรียก ร้อง หรือรับสินบนเพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือประโยชน์ของบุคคลอื่น

๓.ให้ถือปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับ การทุจริตคอร์รัปชันไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม

๔.การปฏิบัติงานในหน้าที่ให้ถือปฏิบัติตามข้อบังคับ ระเบียบวินัยตำรวจและกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๕.ไม่กระทำการใดๆ ที่เข้าข่ายเป็นการให้หรือรับสินบน

๖.กำกับดูแลให้ดำเนินการการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายของหน่วยงานในสังกัดเป็นไปตาม กฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด

๗.การรับเงินบริจาคหรือเงินสนับสนุนไม่ว่าจะเป็นเงิน วัตถุ หรือทรัพย์สินแก่กิจกรรม หรือโครงการใดต้องปฏิบัติตามข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศอย่างเคร่งครัด และมีใบเสร็จรับเงินหรือหลักฐานการ รับเงินประกอบรายงานทุกครั้ง

๘.การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัด สถานีตำรวจภูธรทุ่งตะโก ทุกนาย ให้ถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาเจ้าหน้าที่ พ.ศ.๒๕๔๓ อย่างเคร่งครัด

#### **มาตรการการลงโทษ/การฝ่าฝืนแนวทางการปฏิบัติ**

๑.การฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามนโยบายนี้ อาจถูกดำเนินการทางวินัยหรือดำเนินคดีอาญา หรือกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมถึงผู้บังคับบัญชาโดยตรงที่เพิกเฉยต่อการกระทำผิดหรือรับทราบว่ามีกรกระทำ ความผิดแต่ไม่ดำเนินการจัดการให้ถูกต้อง ซึ่งมีบทลงโทษทางวินัยจนถึงขั้นให้ไล่ออกจากราชการ

๒.การไม่ได้รับรู้ถึงประกาศนโยบายฉบับนี้และ/หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องไม่สามารถใช้ เป็นข้ออ้างในการไม่ปฏิบัติตามได้

๓.ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่งตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ มีอำนาจหน้าที่ในการกำกับ ดูแล ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาที่อยู่ในปกครองให้ยึดถือและปฏิบัติตามนโยบายนี้ อย่าง เคร่งครัด

#### มาตรการการติดตามตรวจสอบ

๑.ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรทุ่งตะโก ประกาศเจตจำนงในการบริหารหน่วยงาน อย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการ ตำรวจในสังกัด และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกทราบ

๒.ให้ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ มีอำนาจหน้าที่ในการกำกับ ติดตาม และตรวจสอบเจ้าหน้าที่ตำรวจผู้ใต้บังคับบัญชาที่อยู่ในปกครองในสังกัด ให้ปฏิบัติตามเป็นไปตามประกาศฉบับนี้ กรณีพบการกระทำที่ฝ่าฝืนประกาศฉบับนี้ ให้รายงานผู้กำกับการสถานี ตำรวจภูธรทุ่งตะโก ทราบโดยเร็ว

๓.สถานีตำรวจภูธรทุ่งตะโก จะจัดให้มีการตรวจสอบประเมินผลการปฏิบัติตาม แนวทางปฏิบัตินี้เป็นประจำทุกปีและจัดให้มีการทบทวนและปรับปรุงแนวทางการปฏิบัติตามความเหมาะสม อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งหรือตามการเปลี่ยนแปลงของปัจจัยต่างๆ ที่มีนัยสำคัญ

๔.ให้ฝ่ายอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรทุ่งตะโก จัดทำข้อมูลสถิติการรับของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใด พร้อมทั้งปัญหา อุปสรรค แนวทางการแก้ไขแล้วรายงานให้ ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรทุ่งตะโก ทราบทุกไตรมาส

#### ช่องทางการร้องเรียน/แจ้งเบาะแส

- ๑.ศูนย์รับแจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถานีตำรวจภูธรทุ่งตะโก
- ๒.ทางไปรษณีย์ โดยทำหนังสือร้องเรียนถึง สถานีตำรวจภูธรทุ่งตะโก เลขที่ ๘๕ หมู่ที่ ๑ ตำบลทุ่งตะใคร อำเภอู่งตะโก จังหวัดชุมพร ๘๖๒๒๐
- ๓.ทางโทรศัพท์ หมายเลข ๐ ๗๗๕๓ ๖๐๒๗
- ๔.ทางโทรสาร หมายเลข ๐ ๗๗๕๓ ๖๐๒๗
- ๕.ทาง Email : [thungtako@royalthaipolice.go.th](mailto:thungtako@royalthaipolice.go.th)
๖. เว็บไซต์ สถานีตำรวจภูธรทุ่งตะโก [https:// https://thungtako.chumphon.police.go.th/](https://thungtako.chumphon.police.go.th/)
๗. ทาง Facebook เพจ สถานีตำรวจภูธรทุ่งตะโก อำเภอู่งตะโก จังหวัดชุมพร <https://www.facebook.com/profile.php?id=๑๐๐๖๔๖๐๙๖๓๕๐๖&mibextid>

#### มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/แจ้งเบาะแส การรักษาความลับมาตรการคุ้มครองผู้ร้อง และพยาน

๑.การพิจารณาข้อร้องเรียน ให้กำหนดชั้นความลับและคุ้มครองผู้เกี่ยวข้องตาม ระเบียบว่าด้วยการรักษาความลับของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๔ และการส่งเรื่องให้หน่วยงานพิจารณานั้น ผู้ให้ข้อมูลและผู้ร้องอาจจะได้รับความเดือดร้อน เช่น ข้อร้องเรียนกล่าวโทษข้าราชการในเบื้องต้นให้ถือว่า เป็นความลับทางราชการ หากเป็นบัตรสนเท่ห์ให้เฉพาะรายที่ระบุหลักฐาน กรณีแวดล้อมปรากฏชัดแจ้ง ตลอดจนชี้พยานบุคคลแน่นอนเท่านั้น การแจ้งเบาะแสมือถือหรือพยานปกปิดชื่อและที่อยู่ผู้ร้อง หากไม่ปกปิดชื่อ ที่อยู่ของผู้ร้อง จะต้องแจ้งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบและให้ความคุ้มครองแก่ผู้ร้องดังนี้ “ ให้ผู้บังคับบัญชา ใช้ดุลพินิจสั่งการตามสมควรเพื่อคุ้มครองผู้ร้อง พยาน และบุคคลที่ให้ข้อมูลในการสืบสวน

สอบสวน อย่าให้ ต้องรับภัยหรือความไม่เป็นธรรมที่อาจเกิดมาจากการร้องเรียน การเป็นพยานหรือการให้ข้อมูลนั้น ” กรณีมีการ ระบุชื่อผู้กล่าวหาจะต้องคุ้มครองทั้งฝ่ายผู้ร้องและผู้ถูกร้องเนื่องจากเรื่องยังไม่ได้ผ่านกระบวนการตรวจสอบข้อเท็จจริงหรืออาจเป็นการกลั่นแกล้งกล่าวหาให้ได้รับความเดือดร้อนและเสียหายได้และกรณีผู้ร้องเรียนระบุใน คำร้องขอให้ปกปิดหรือไม่ประสงค์ให้เปิดเผยชื่อผู้ร้องเรียน หน่วยงานต้องไม่เปิดเผยชื่อผู้ร้องให้หน่วยงาน ผู้ถูกร้องทราบ เนื่องจากผู้ร้องอาจจะได้รับความเดือดร้อนตามเหตุแห่งการร้องเรียนนั้นๆ

๒.เมื่อมีการร้องเรียน ผู้ร้องและพยานจะไม่ถูกดำเนินการใดๆ ที่กระทบต่อหน้าที่การ งานหรือการดำรงชีวิต หากจำเป็นต้องมีการดำเนินการใดๆ เช่น การแยกสถานที่ทำงานเพื่อป้องกันมิให้ผู้ร้อง พยาน และผู้ถูกกล่าวหาพบปะกัน เป็นต้น ต้องได้รับความยินยอมจากผู้ร้องและพยาน

๓.ข้อร้องขอของผู้เสียหาย ผู้ร้อง หรือพยาน เช่น การขอย้ายสถานที่ทำงาน หรือ วิธีการในการป้องกันหรือแก้ไขปัญหาคควรได้รับการพิจารณาจากบุคคลหรือหน่วยงานที่รับผิดชอบตามความ เหมาะสม

๔.ให้ความคุ้มครองผู้ร้องเรียนไม่ให้ถูกกลั่นแกล้ง

#### มาตรการคุ้มครองผู้ถูกกล่าวหา

๑.ในระหว่างการพิจารณาข้อร้องเรียนยังไม่ถือว่าผู้ถูกกล่าวหามีความผิด ต้องให้ความ เป็นธรรมและให้ได้รับการปฏิบัติเช่นเดียวกับบุคคลอื่น

๒.ให้โอกาสผู้ถูกกล่าวหาในการชี้แจงข้อกล่าวหาอย่างเต็มที่ รวมทั้งสิทธิในการแสดง เอกสาร/พยานหลักฐาน

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๗ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘

สั่ง ณ วันที่ ๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

พันตำรวจเอก



( Wachiraporn Meekijjantorn )

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรทุ่งตะโก

## ข่าวกิจกรรมที่ ๑

เมื่อวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ น. พ.ต.อ.กิตติพงษ์ เทพหนู ผกก.สภ.ทุ่งตะโก (ตำแหน่งในขณะนั้น)ประชุมชี้แจง แจ้งประกาศของสถานีเรื่องการต่อต้านการรับสินบนและไม่รับของขวัญและของกำนัลของหน่วยให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดถือปฏิบัติ



# ข่าวกิจกรรมที่ ๒

- จัดอบรมหัวข้อการปฏิบัติตนของข้าราชการตำรวจเพื่อรักษา จริยธรรม และจรรยาบรรณตำรวจ

วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๓๐ น. พ.ต.อ.วัชร ฝือกจันทร์ ผกก.สภ.ทุ่งตะโก จัดอบรมข้าราชการตำรวจในสังกัด เรื่อง ข้าราชการตำรวจพึงปฏิบัติตน เพื่อรักษาจริยธรรม ในการประชุมบริหารประจำเดือนของหน่วย

**แนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการตำรวจ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ**

## DO'S AND DON'TS

**ข้อควรกระทำ**                      **ข้อไม่ควรกระทำ**

1. จัดการคดีต่อประเทศ รักษาผลประโยชน์ของชาติ สิทธิของประชาชนผู้ต้องหา และแสดงออกถึงความเคารพศรัทธา และศรัทธาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์	1. กระทำการอันอาจมีลักษณะเป็นการทรยศทรักทรอง ต่อความมั่นคงของชาติ ถือว่าราชการทำไปจากหน้าที่ แสดงออกในลักษณะที่ไม่สนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
2. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ใช้ตำแหน่ง อำนาจหน้าที่ ไม่ใช้อำนาจหน้าที่ในทางมิชอบ ไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากผู้บังคับบัญชา	2. แสดงถึงพฤติกรรมที่ยั่วยุเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ กระทำการอันส่งผลให้เกิดความเสียหายแก่ชื่อเสียงและผลประโยชน์อันชอบธรรมของประเทศไทย
3. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องชอบธรรม กระทำในสิ่งที่ถูกต้องตามกฎหมาย เป้าหมายหรืออำนาจหน้าที่ที่ถูกต้องตามกฎหมาย ไม่ปล่อยปละละเลย	3. ปกปิดการทุจริต โดยไม่ดำเนินการในสิ่งที่ถูกต้องตามอำนาจหน้าที่ เพิกเฉยต่อการกระทำที่ไม่ถูกต้องตามกฎหมาย
4. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตอาสาในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน	4. อาศัยช่องว่างจากกฎหมาย ใช้ หรือ แฝงำให้สื่อช่องว่างจากกฎหมายเพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่นโดยไม่ชอบด้วยกฎหมายหรือจริยธรรม ไม่เคารพข้าราชการหรือผู้บังคับบัญชาของราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตน
5. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ใช้สื่อโซเชียลมีเดียเป็นช่องทางในการปฏิบัติหน้าที่ และรักษาชื่อเสียงของประชาชน	5. ปฏิบัติหน้าที่ลำเอียง ขาดความซื่อสัตย์สุจริต ไม่รอบคอบ ไม่โปร่งใส และไม่มีความซื่อสัตย์สุจริตในการให้บริการแก่ประชาชน
6. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาค เป็นธรรม ปราศจากอคติ ไม่เลือกปฏิบัติ เป็นกลางทางการเมืองและเคารพสิทธิเสรีภาพของประชาชน	6. อาศัยตำแหน่งหน้าที่ในการปฏิบัติตนยกย่องหรือดูหมิ่นบุคคลบุคคลหนึ่ง เพื่อผลประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่น
7. ดำรงตนเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี รักษาภาพลักษณ์ของความเป็นผู้พิทักษ์สันติราษฎร์ให้เป็นที่ยอมรับและศรัทธา ของประชาชน	7.ประพฤติตนหรือกระทำการใดๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติยศ ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ของตนเองและราชการ

ศูนย์ 568555 และ 555444888 กองบังคับการตำรวจจราจร สำนักงานตำรวจ  
© 2017/2018 สงวนลิขสิทธิ์. สงวนลิขสิทธิ์. สงวนลิขสิทธิ์. สงวนลิขสิทธิ์. สงวนลิขสิทธิ์.

## 7 ข้อ ที่ข้าราชการตำรวจพึงปฏิบัติตน "เพื่อรักษาจริยธรรม"

1. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศไทย "ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์"
2. "ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย" ตามระเบียบและขั้นตอนการทำงานที่วางไว้ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
3. "ก้าดัดสันดานและยับยั้งชั่งใจ กระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม" ทำหน้าที่ตามอำนาจหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย
4. "คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว" มีจิตอาสา ร่วมมือ ร่วมใจ สืบเสาะหาความจริง ในการทำงานโดยมีผลประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง
5. "มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ แคล้วคลาดของงาน" ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว ซื่อสัตย์สุจริต
6. "ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ" ไม่ยึดถือความชอบความผิดไม่เลือกปฏิบัติ เป็นกลางทางการเมืองและเคารพสิทธิเสรีภาพของประชาชน
7. "ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยความเป็น ข้าราชการที่ดี" รักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการและความเป็นผู้พิทักษ์สันติราษฎร์ ปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับและศรัทธาของประชาชน

ขอบคุณข้อมูล : ราชกิจจานุเบกษาประกาศประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ.ศ. 2564  
[http://www.ratchakitcha.soc.go.th/DATA/PDF/2564/E/204/T\\_0051.PDF](http://www.ratchakitcha.soc.go.th/DATA/PDF/2564/E/204/T_0051.PDF)



## ข่าวกิจกรรมที่ ๓

- แสดงสัญลักษณ์ต่อการรับสินบน/ต่อต้านการทุจริต

วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.วัชรระ เผือกจันทร์ ผกก.สภ.ทุ่งตะโก นำข้าราชการตำรวจในสังกัด แสดงสัญลักษณ์ต่อการรับสินบน/ต่อต้านการทุจริต และประชาสัมพันธ์ ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดทราบ



## ข่าวกิจกรรมที่ ๔

- อบรมปล่อยแถวสายตรวจ ชี้แจงข้อสั่งการ

- วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๐๐ น. พ.ต.อ.วัชรระ เผือกจันทร์ ผกก.สภ.ทุ่งตะโก อบรมปล่อยแถวข้าราชการ ตำรวจ สายงานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานอำนวยความสะดวก งานสืบสวน เจ้าหน้าที่สายตรวจรถยนต์ ๒-๐ ๒๒๑ สายตรวจจราจร สิบเวรฯ ชี้แจงข้อสั่งการก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ดังนี้

- การบริการประชาชน ตามแนวทางการยกระดับการบริการประชาชนของสถานีตำรวจ
- การแต่งกาย,เครื่องแบบ,ทรงผม ให้ถูกต้องตามระเบียบ
- การปฏิบัติ ให้เพิ่มความเข้ม จุดเสี่ยง เพื่อป้องกันเหตุที่อาจจะเกิดขึ้น
- การรับแจ้งเหตุ ให้เดินทางไปยังที่เกิดเหตุโดยเร็ว และ รายงานผลการปฏิบัติเพื่อปิดเหตุ
- ใช้กริยาวาจาที่สุภาพ,เป็นมิตรกับประชาชน
- ปฏิบัติงานยึดหลักยุทธวิธีตำรวจ
- ไม่รับสินบนทุกอย่าง
- ไม่เลือกปฏิบัติต่อประชาชน



## ข่าวกิจกรรมที่ ๕

- กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับเจ้าหน้าที่ ในการจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาคและการจัดเก็บของกลางเพื่อป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.วัชร ฝือกจันทร์ ผกก.สภ.ทุ่งตะโก พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง ได้ร่วมกันประชุมชี้แจงเสริมสร้างความรู้ให้เจ้าหน้าที่ในการจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค และการจัดเก็บของกลาง เพื่อป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน พร้อมทั้งตรวจสอบสถานที่เก็บรักษาสิ่งของต่าง ๆ มีความมั่นคง ปลอดภัย แข็งแรง



# ข่าวกิจกรรมที่ ๒

- กิจกรรมอบรมมาตรฐานทางจริยธรรม การครองตน ครองคน ครองงาน ให้กับ ข้าราชการตำรวจในสังกัด

วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ น. พ.ต.อ.วัชรระ เผือกจันทร์ ผกก.สภ.ทุ่งตะโก พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง กิจกรรมอบรมมาตรฐานทางจริยธรรม การครองตน ครองคน ครองงาน เพื่อรักษาพฤติกรรมที่ดี และเป็นแบบอย่างและภาพลักษณ์ที่ดีแก่ข้าราชการตำรวจ และประชาชน รวมถึงครอบครัวของข้าราชการตำรวจ

### การครองตน ครองคน ครองงาน

ตามมาตรฐานทางจริยธรรม  
ข้าราชการ

**เพื่อรักษาพฤติกรรมที่ดี**  
เป็นแบบอย่างและรักษาภาพลักษณ์  
ของทางราชการ

คณะกรรมการจัดงานวันข้าราชการพลเรือน  
กำหนดประเด็นพิจารณาเรื่องการครองตน  
ครองคน ครองงาน ไว้ดังนี้



### การครองตน

หมายถึง ความประพฤติ การปฏิบัติตนด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ ข้าราชการ เป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม ประกอบด้วยคุณธรรม ๖ ประการที่ยกย่อง โดยยึดตัวอย่างพฤติกรรม ดังนี้

- 1 การปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล**  
เป็น ส่วนจัดการประพฤติอย่างดี ไม่มุ่งผลประโยชน์ เด็ดเดี่ยวเสียสละ ใฝ่สุจริต ซื่อสัตย์สุจริตต่อตนเองและผู้อื่น เข้มงวด อดทน อดกลั้น โดยทั่วไป
- 2 การรักษาและปฏิบัติตามระเบียบวินัยและกฎหมาย**  
เป็น การรักษามะปัติปฏิบัติตามระเบียบและกฎหมาย ที่กำหนดไว้ ประพฤติและปฏิบัติตนอย่างเคร่งครัดโดยเคร่งครัด เมื่อพบและมีความประพฤติผิดถึงขั้นโทษทาง การร้องขอเวลา เป็นต้น
- 3 การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง**  
เป็น มีความประพฤติ ดีชอบทำดีงามในทุกด้าน ละ ความพอเพียง ในการใช้ชีวิตที่ดีงามประกอบอาชีพด้วยความถูกต้อง ซื่อสัตย์สุจริต เป็นต้น



### การครองคน

หมายถึง เป็นบุคคลที่ได้รับการยอมรับ ยกย่อง ในสังคม ผู้ร่วมงาน อย่างเปิดเผย กึ่งต่อหน้าและลับหลัง มีความสามารถในการติดต่อสัมพันธ์กับผู้อื่น สามารถก่อให้เกิดการยอมรับและให้ความร่วมมือ โดยยึดตัวอย่างพฤติกรรม ดังนี้

- 1** ความสามารถในการประสานสัมพันธ์และอำนวยความสะดวกให้กับผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงาน
- 2** ความสามารถในการร่วมงานกับกลุ่ม สามารถก่อให้เกิดการยอมรับ และให้ความร่วมมือ
- 3** ให้ความสำคัญกับความสัมพันธ์และบทบาทหน้าที่ที่เป็นประโยชน์ แทนที่สิ่งที่ขัดต่อตน ให้ความสำคัญกับประโยชน์ส่วนรวม และเสียสละตน
- 4** การเป็นผู้มีความเป็นธรรมกับตนเอง และต่อผู้อื่น ประพฤติและปฏิบัติตนตามที่ กฎ ระเบียบ วินัยที่ กำหนด ด้วยใจ 5๖๖๖๖ หรือมีจิตสำนึก โดยยึดคุณธรรม
- 5** การส่งเสริมความสามัคคี และรักใคร่กลมเกลียวของหมู่คณะใน และขอแบ่งงาน ภาระงานร่วมกับผู้อื่นด้วยความรับผิดชอบ และมีความรับผิดชอบ หน้าที่ที่ได้รับ มอบหมาย



### การครองคน

หมายถึง เป็นบุคคลที่ได้รับการยอมรับ ยกย่อง ในสังคม ผู้ร่วมงาน อย่างเปิดเผย กึ่งต่อหน้าและลับหลัง มีความสามารถในการติดต่อสัมพันธ์กับผู้อื่น สามารถก่อให้เกิดการยอมรับและให้ความร่วมมือ โดยยึดตัวอย่างพฤติกรรม ดังนี้

- 1** ความสามารถในการประสานสัมพันธ์และอำนวยความสะดวกให้กับผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงาน
- 2** ความสามารถในการร่วมงานกับกลุ่ม สามารถก่อให้เกิดการยอมรับ และให้ความร่วมมือ
- 3** ให้ความสำคัญกับความสัมพันธ์และบทบาทหน้าที่ที่เป็นประโยชน์ แทนที่สิ่งที่ขัดต่อตน ให้ความสำคัญกับประโยชน์ส่วนรวม และเสียสละตน
- 4** การเป็นผู้มีความเป็นธรรมกับตนเอง และต่อผู้อื่น ประพฤติและปฏิบัติตนตามที่ กฎ ระเบียบ วินัยที่ กำหนด ด้วยใจ 5๖๖๖๖ หรือมีจิตสำนึก โดยยึดคุณธรรม
- 5** การส่งเสริมความสามัคคี และรักใคร่กลมเกลียวของหมู่คณะใน และขอแบ่งงาน ภาระงานร่วมกับผู้อื่นด้วยความรับผิดชอบ และมีความรับผิดชอบ หน้าที่ที่ได้รับ มอบหมาย




# กิจกรรมประชุมชี้แจง เน้นย้ำ ให้ข้อมูล การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity & Transparency Assessment : ITA ) ของสถานีตำรวจ

( กิจรณสุ Police ITA 2025 )

## ๑. ประชุมชี้แจงกิจกรรม Police ITA ๒๐๒๕ ในการประชุมบริหารภายในหน่วย

เมื่อวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๘ สถานีตำรวจภูธรทุ่งตะโก ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีพันตำรวจเอกกิตติพงศ์ เทพหนู ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรทุ่งตะโก เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าว มีวัตถุประสงค์เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจ วางแผนการดำเนินงานตามกรอบระยะเวลาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

- ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจ ทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็น ข้อคำถามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

- มอบฝ่ายอำนวยการดำเนินการเผยแพร่ความรู้ เพื่อพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่และการให้บริการตามประเด็นการประเมิน พร้อมทั้งมีการสื่อสาร และประชาสัมพันธ์ อย่างต่อเนื่อง

อื่น ๆ ในการประชุมได้มีการมอบหมายให้หัวหน้าแต่ละแผนกงาน ทำความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในแผนกได้ทำความเข้าใจและสามารถทำแบบประเมินได้อย่างถูกต้องครบถ้วน

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

- ให้สถานีตำรวจประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ให้แก่ประชาชนผู้มาใช้ บริการประจำจุดประชาสัมพันธ์ ให้คำแนะนำและขอความร่วมมือในการทำแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายนอก (EIT)

- มอบฝ่ายอำนวยการให้พัฒนาและยกระดับการให้บริการ จัดเจ้าหน้าที่ ณ จุดประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ ขั้นตอน คู่มือการปฏิบัติงาน

- มอบฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศเผยแพร่ สื่อสารประชาสัมพันธ์ ข้อมูลผลการดำเนินงาน และกิจกรรม ต่าง ๆ ที่สถานีตำรวจดำเนินการร่วมกับประชาชน ชุมชน ในพื้นที่อย่างต่อเนื่อง และเผยแพร่ ผ่าน Website และ Facebook ของสถานีตำรวจ

- มอบฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ เผยแพร่ QR Code หรือ URL ช่องทางการเข้าตอบแบบวัดการรับรู้ของ ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) Website และ Facebook ของสถานีตำรวจ

ให้แต่ละแผนกงานจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ QR Code หรือ URL ช่องทางการเข้าตอบแบบวัดการรับรู้ ของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) Website และ Facebook ของสถานีตำรวจ

๓) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

- ให้สถานีตำรวจ ศึกษา และจัดทำประเด็นแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เพื่อให้ประชาชน สามารถเข้าถึงได้ผ่านหน้าเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจ อย่างต่อเนื่อง

**ขอเชิญผู้มารับบริการ หรือ มาติดต่อราชการ ร่วมประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ**

**ITA**  
ของสถานีตำรวจนครบาล หรือสถานีตำรวจภูธร  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

**Scan QR Code**  
เพื่อประเมิน หรือ รับรองง่าย ๆ

1. เข้าที่เว็บไซต์ <https://ita.nacc.go.th/>
2. กดเลือกหน่วยงาน (สถานีตำรวจ) เลือกจังหวัด และสถานีตำรวจ ที่ท่านเป็นผู้ใช้บริการหรือติดต่อขอรับบริการแล้วกดปุ่มประเมินคุณธรรม หรือสถานีตำรวจภูธร เพื่อประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และแบบวัดทัศนคติต่อ สถานีตำรวจนครบาลหรือสถานีตำรวจภูธร

สถานีตำรวจภูธรภูเก็ต

ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม - 30 มิถุนายน 2568

เว็บไซต์ <https://ita.nacc.go.th/>  
ช่อง YouTube : CH16c ITA

สถานีตำรวจภูธรภูเก็ต  
ตำรวจภูธรภูเก็ต

นางสาวกัญญาภรณ์ นฤเบศร์  
ผู้กำกับการ ปฏิบัติงานด้านประชาสัมพันธ์

**ทรงพระเจริญ**

ด้วยเกล้าด้วยกระหม่อมขอเดชะ  
ข้าพระพุทธเจ้า ข้าราชการตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ผู้กำกับการ ปฏิบัติงานด้านประชาสัมพันธ์



### ๓. กิจกรรมการประเมินและแจ้งข้อขัดข้องให้รับทราบเพื่อดำเนินการแก้ไขและวางแผนงานต่อไป

๓.๑. วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘ พ.ต.อ.วัชรระ เผือกจันทร์ ผกก.สภ.ทุ่งตะโก ได้มีการจัดประชุมเจ้าหน้าที่ธุรการทุกสายงาน เพื่อติดตามผลการดำเนินการและขับเคลื่อนผู้รับผิดชอบข้อมูล OIT ในด้านต่าง ๆ โดยให้ผู้รับผิดชอบจัดทำข้อมูลรายงานความคืบหน้าในกิจกรรม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วย (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

**ปฏิทินการประเมิน**  
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของหน่วยงานระดับตำรวจ (สำนักงานเขต กรุงเทพมหานคร, อำเภอ และสถานีตำรวจ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

**ช่วงเตรียมการประเมิน**  
1 ต.ค. 67 ถึง 31 ส.ค. 67  
• การเตรียมความพร้อมการประเมิน

**ช่วงดำเนินการประเมิน**  
1 ม.ค. 68 ถึง 31 ม.ค. 68  
• การลงทะเบียนเข้าสู่ระบบและบันทึกข้อมูลพื้นฐาน  
• การระบุจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)  
1 ม.ค. 68 ถึง 17 ก.พ. 68  
• การนำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT(2)) ของหน่วยงาน  
1 ม.ค. 68 ถึง 30 มิ.ย. 68  
• การเก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)  
• การเก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)  
1 ม.ค. 68 ถึง 30 เม.ย. 68  
• การตอบข้อมูลแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

**ช่วงดำเนินการตรวจ OIT และการชี้แจงเพิ่มเติมแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)**  
1 พ.ค. 68 ถึง 16 มิ.ย. 68  
• การตรวจแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)  
17 มิ.ย. 68 ถึง 24 มิ.ย. 68  
• การตรวจสอบการให้คะแนนแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)  
25 มิ.ย. 68 ถึง 4 ก.ค. 68  
• การชี้แจงเพิ่มเติมแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)  
5 ก.ค. 68 ถึง 31 ก.ค. 68  
• การตรวจการชี้แจงเพิ่มเติมแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

**ช่วงสรุปผลและเผยแพร่การประเมิน**  
**เดือนสิงหาคม**  
• การประมวลผลการประเมินและการจัดทำรายงานผลการประเมิน  
• การกลั่นกรองและนำเสนอผลการประเมิน  
**เดือนกันยายน**  
• ประกาศและเผยแพร่ผลการประเมิน

CS สแกนด้วย CamScanner



๓.๒. วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๘ พ.ต.อ.วัชรระ เพือกจันทร์ ผกก.สภ.ทุ่งตะโก มีการจัดประชุมเจ้าหน้าที่ทุกสายงานเพื่อร่วมประเมิน IIT และ มอบหมายหัวหน้างานทุกสายงานดำเนินการติดตามผลการดำเนินการและขอข้อมูลในด้านต่างๆ เพื่อประกอบในกิจกรรม การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ โดยได้รับความร่วมมือเป็นอย่างดีมาโดยตลอด

