



แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ของ สถานีตำรวจภูธรทุ่งตะโก ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙



สถานีตำรวจภูธรทุ่งตะโก

ตำรวจภูธรจังหวัดชุมพร

ตำรวจภูธรภาค ๘

ส่วนที่ ๑ บทนำ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ได้ขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐมีมาตรการ ระบบ หรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต สถานีตำรวจภูธรทุ่งตะโก ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ภายในองค์กร อันสอดคล้องกับนโยบายดังกล่าว อาศัยอำนาจตามคำสั่งสถานีตำรวจภูธรทุ่งตะโก ที่ ๓๒๐/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ เห็นควรให้หัวหน้างานทุกสายงานในสถานีตำรวจ จัดทำการประเมินความเสี่ยงการต่อการทุจริต ในแต่ละสายงานเพื่อเป็น ประโยชน์แนวทางในการปฏิบัติงานในหน่วยต่อไป

พันตำรวจเอก



(ววัชร เพือกจันทร์)

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรทุ่งตะโก



ส่วนที่ ๒ การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต

พิจารณาจาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิด เหตุการณ์ความเสี่ยงและผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น
ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

ศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
ความเสี่ยงต่อการทุจริต (Corruption Risk)	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตในอนาคต
ความเสี่ยง (Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่างซึ่งมีผลกระทบ ทำให้การดำเนินงาน ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้ ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส
ความเสี่ยง/ปัญหา	ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิด ต้องหามาตรการควบคุม ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การไม่มีความรู้ ความเข้าใจ คือปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตอย่างไรบ้าง
โอกาส (Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน
ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการทุจริต (Corruption Score)	คะแนนรวม ที่แสดงให้เห็นถึงระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริต จาก ๒ ปัจจัยคือโอกาสเกิด (Likelihood) และ ผลกระทบ(Impact)
ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Owner)	ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบ กระบวนการหรือโครงการ



เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต

ตารางที่ ๑ เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)	
5	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก (ร้อยละ 10 ขึ้นไป)
4	เหตุการณ์ที่อาจเกิดได้สูง (ร้อยละ 10)
3	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นบางครั้ง (ร้อยละ 5)
2	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นน้อยมาก (น้อยกว่าร้อยละ 3)
1	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

ตารางที่ ๒ เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
5	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
4	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
3	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
2	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ
1	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก

ตารางที่ ๓ คะแนนระดับความเสี่ยงการทุจริต

Risk Score					
โอกาสเกิด (Likelihood)	ผลกระทบ				
	1	2	3	4	5
5	ปานกลาง (5 × 1 = 5)	สูง (5 × 2 = 10)	สูงมาก (5 × 3 = 15)	สูงมาก (5 × 4 = 20)	สูงมาก (5 × 5 = 25)
4	ปานกลาง (4 × 1 = 4)	ปานกลาง (4 × 2 = 8)	สูง (4 × 3 = 12)	สูงมาก (4 × 4 = 16)	สูงมาก (4 × 5 = 20)

3	ต่ำ (3×1=3)	ปานกลาง (3×2=6)	ปานกลาง (3×3=9)	สูง (3×4=12)	สูงมาก (3×5=15)
2	ต่ำ (2×1=2)	ต่ำ (2×2=4)	ปานกลาง (2×3=6)	ปานกลาง (2×4=8)	สูง (2×5=10)
1	ต่ำ (1×1=1)	ต่ำ (1×2=2)	ต่ำ (1×3=3)	ต่ำ (1×4=4)	ปานกลาง (1×5=5)

ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

● สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ต่ำ (น้อยกว่า 5 คะแนน)
● สีเหลือง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ปานกลาง (5 – 9 คะแนน)
● สีส้ม หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูง (10 – 14 คะแนน)
● สีแดง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูงมาก (15 คะแนนขึ้นไป)



การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริตของสถานitäรวจภูธรทุ่งตะโก ประจำปี

งบประมาณ พ.ศ.2569

(๑) สายงานอำนวยการ

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการ ทุจริต (Corruption Risk)	ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I)			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนน ความเสี่ยง Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
๑.๑ การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน						
๑	ผู้บังคับบัญชาพิจารณาผลการ ปฏิบัติราชการผู้ใต้บังคับบัญชา ปีละ ๒ ครั้ง(๖ เดือน / ๑๒ เดือน)	- ผู้ใต้บังคับบัญชานำของขวัญ หรือสิ่งของมาให้เพื่อจะได้ ความดีความชอบ	๕	๓	๑๕	สูงมาก
๑.๒ การจัดการเรื่องร้องเรียน						
๑	เสนอเรื่องตรวจสอบข้อเท็จจริง	เรียกรับผลประโยชน์จากผู้ถูก ร้องเรียนโดยให้เรื่องเงียบไป	๓	๓	๙	ปานกลาง
๒	หากพบว่ามีความผิดจริงตามที่ ร้องเรียนจึงดำเนินการลงโทษตาม ระเบียบ	เรียกรับผลประโยชน์เพื่อพิจ การณาช่วยเหลือผู้ถูก ร้องเรียน	๓	๓	๙	ปานกลาง
๑.๓ การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ						
๑	ตรวจสอบหลักฐานการเบิกจ่าย งบประมาณและเงินนอก งบประมาณตามวงรอบการเบิกจ่าย	เอกสารไม่ถูกต้องตามความ เป็นจริงเรียกเงินจาก ผู้ปฏิบัติงานจริง	๒	๔	๘	ปานกลาง

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการ ทุจริต (Corruption Risk)	ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I)			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนน ความเสี่ยง Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
๑.๔ กระบวนการ การรับ การแจกจ่าย พัสดุ						
๑	นำพัสดุมาแจกจ่ายแต่ละฝ่าย ใน สังกัดตามความต้องการ	การแจกจ่ายพัสดุที่ได้รับแต่ ละฝ่ายไม่เท่าเทียม ตามความ ต้องการโดยรับผลประโยชน์ จากผู้มาขอเบิก	๓	๓	๙	ปานกลาง
๑.๕ กระบวนการ การจัดซื้อจัดจ้าง						
๑	การจัดทำและประกาศจัดซื้อจัดจ้าง	มีการปกปิดข้อมูลเอื้อ ประโยชน์แก่ผู้ประกอบการ เพื่อแลกกับผลประโยชน์ที่ ผู้ประกอบการเสนอให้	๔	๔	๑๖	สูงมาก
๒	จัดทำรายละเอียดคุณลักษณะ เฉพาะของงาน	กำหนดคุณลักษณะเฉพาะ เพื่อเอื้อประโยชน์แก่ ผู้ประกอบการที่เสนอ ผลประโยชน์ให้	๓	๔	๑๒	สูง
๓	บริหารสัญญาและการตรวจรับงาน	รายงานตรวจงานเท็จ เพื่อ แลกกับผลประโยชน์จาก ผู้ประกอบการ	๔	๔	๑๖	สูงมาก



การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริตของสถานีตำรวจภูธรทุ่งตะโก

(๒) สายงานป้องกันปราบปราม

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk)	ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I)			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนน ความเสี่ยง Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
งานป้องกันปราบปราม						
๑	การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกัน ปราบปรามอาชญากรรม	มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง	๕	๕	๒๕	สูงมาก
๒	การออกตรวจค้น เช่น การลักลอบ เล่นการพนัน หรือตรวจค้นยาเสพติด	มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง	๕	๕	๒๕	สูงมาก
๓	ลงบันทึกจับกุมและนำตัวส่ง พนักงานสอบสวน	มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง	๕	๕	๒๕	สูงมาก
๔	การตรวจสอบแรงงานต่างด้าวและ นายจ้าง ว่ามีใบอนุญาต ว่ามีการ ลักลอบเข้าเมืองทำงานตรงตาม ทำงานหรือไม่มีใบอนุญาต	มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง	๕	๕	๒๕	สูงมาก



การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริตของสถานีตำรวจภูธรทุ่งตะโก

(๓) สายงานสอบสวน

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการ ทุจริต (Corruption Risk)	ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I)			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนน ความเสี่ยง Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
งานสอบสวน						
๑	การทำสำนวนในคดีอาญา-จราจร	มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อบิดเบือนข้อเท็จจริง ช่วยเหลือผู้ต้องหา	๕	๕	๒๕	สูงมาก
๒	ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อ พงส.	มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่ออำนวยความสะดวกใน การให้บริการ	๕	๔	๒๐	สูงมาก



การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริตของสถานีตำรวจภูธรทุ่งตะโก

(๔) สายงานสืบสวน

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการ ทุจริต (Corruption Risk)	ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I)			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนน ความเสี่ยง Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
งานสืบสวน						
๑	การจับกุมความผิดซึ่งหน้า และตามหมายจับ ต้องแจ้ง ข้อหาและแจ้งสิทธิตามกฎหมายกำหนด ให้ผู้ถูกจับทราบถึงสิทธิตามที่	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง	๕	๔	๒๐	สูงมาก
๒	ลงบันทึกการจับกุม	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง	๕	๔	๒๐	สูงมาก
๓	นำส่งพนักงานสอบสวน	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง	๔	๔	๑๖	สูงมาก



การประเมินระดับความรุนแรงของความเสียหายการทุจริตของสถานีตำรวจภูธรทุ่งตะโก

(๕) สายงานจราจร

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการ ทุจริต (Corruption Risk)	ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I)			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนน ความเสี่ยง Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
งานจราจร						
๑	ตรวจพบการกระทำความผิด กฎหมายจราจร	มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง	๕	๔	๒๐	สูงมาก
๒	ออกใบสั่ง	มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี (ไม่ออกใบสั่ง)	๕	๔	๒๐	สูงมาก



ส่วนที่ 3 แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ของสถานีตำรวจภูธรทุ่งตะโก

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต พิจารณาความเสี่ยงต่อการทุจริต ที่อยู่ในโซน **สีแดง (Red Zone)** ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซน **สีส้ม** **สีเหลือง** จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต อาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานควรทำการ คัดเลือกวิธีที่ดีที่สุด และประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงต่อการทุจริตที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริตของ กระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in Place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอ ใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริตเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ระดับ	คำอธิบาย
	การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต ที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน
ดี	การควบคุมมีความ เข้มแข็ง และดำเนินไปได้อย่าง เหมาะสม ซึ่งช่วยให้ เกิดความมั่นใจ ได้ในระดับที่สมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการทุจริตได้
พอใช้	การควบคุมยัง ขาดประสิทธิภาพ ถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญ แต่ก็ ควรมีการปรับปรุง เพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการทุจริตได้
อ่อน	การควบคุม ไม่ได้มาตรฐาน ที่ยอมรับได้เนื่องจาก มีความหละหลวม และ ไม่มีประสิทธิผล การควบคุมไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการทุจริตได้



คำสั่งสถานีดำรวจภูธรทุ่งตะโก

ที่ ๓๒๐ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีดำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

.....

อ้างถึงหนังสือตำรวจภูธรจังหวัดชุมพร ที่ ๐๐๒๓(ขพ).๑๗/๕๒๕๔ ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ และ หนังสือตำรวจภูธรภาค ๘ ที่ ๐๐๒๓.๑๑๘/๖๑๓๐ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๘ เรื่อง จัดตั้งคณะกรรมการกำหนดแนวทางการเตรียมความพร้อมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีดำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยให้แต่งตั้งคณะกรรมการให้เป็นปัจจุบัน และกำหนดแนวทางการเตรียมความพร้อมรับการประเมินและกำหนดผู้รับผิดชอบดูแลระบบ แล้วรายงานให้ตำรวจภูธรจังหวัดชุมพร ทราบนั้น

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีดำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสถานีดำรวจภูธรทุ่งตะโก เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล จึงอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๘ ประกอบมาตรา ๑๐๗ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีดำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีองค์ประกอบและหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

๑. คณะกรรมการกำกับติดตามและดูแลการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีดำรวจ ประกอบด้วย

- | | |
|---|--------------------|
| ๑.๑ พันตำรวจเอก วัชร เมื่อกจันทร์ | เป็นประธานกรรมการ |
| ผู้กำกับการณ์ตำรวจภูธรทุ่งตะโก | |
| ๑.๒ พันตำรวจโท อิสระ แก้วโรย | เป็นกรรมการ |
| รองผู้กำกับการณ์ป้องกันปราบปรามสถานีดำรวจภูธรทุ่งตะโก | |
| ๑.๓ พันตำรวจโท สานิช หนูคง | เป็นกรรมการ |
| รองผู้กำกับการณ์ (สอบสวน) สถานีดำรวจภูธรทุ่งตะโก | |
| ๑.๔ พันตำรวจโท อภัยพงษ์ สุระกา | เป็นกรรมการ |
| รองผู้กำกับการณ์สืบสวนสถานีดำรวจภูธรทุ่งตะโก | |
| | /๑.๕ พันตำรวจโท... |

-๒-

๑.๕ พันตำรวจโท สนั่น สงสม เป็นกรรมการ/เลขานุการ
 สारวัตรอำนวยการสถานีตำรวจภูธรทุ่งตะโก

หน้าที่ความรับผิดชอบ

๑) กำกับดูแล ติดตาม ส่งเสริม สนับสนุน และให้คำปรึกษาแนะนำคณะทำงาน เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามกรอบ ทิศทาง และแนวทางที่กำหนด

๒) เร่งรัดให้การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของสถานีตำรวจภูธรทุ่งตะโก ให้แล้วเสร็จภายในกรอบระยะเวลาอย่างมีประสิทธิภาพ

๓) ตรวจสอบและติดตามการรายงานผลการดำเนินการตามแบบฟอร์มที่กำหนดให้ ภ.๘ ทราบ (ผ่าน ภ.จว.ชุมพร) ตามกรอบระยะเวลาการรายงาน โดยมอบหมายให้เลขานุการเป็นเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบกำกับดูแลการรายงานข้อมูลให้ตรงตามระยะเวลาที่กำหนด

๒. คณะทำงาน เพื่อดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบด้วย

๒.๑ งานธุรการ

๒.๑.๑ พันตำรวจโท สนั่น สงสม	หัวหน้าคณะทำงาน
สารวัตรอำนวยการสถานีตำรวจภูธรทุ่งตะโก	
๒.๑.๒ ร้อยตำรวจเอก นิธินันท์ ล่องหลง	คณะทำงาน
รองสารวัตรอำนวยการสถานีตำรวจภูธรทุ่งตะโก	
๒.๑.๓ ร้อยตำรวจโท ธัชพงศ์ เรียนสุด	คณะทำงาน
รองสารวัตรสายงานจราจรสถานีตำรวจภูธรทุ่งตะโก	
๒.๑.๔ ร้อยตำรวจตรี ชินวัตร โนนพุดซา	คณะทำงาน
รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรทุ่งตะโก	

๒.๒ งานป้องกันปราบปราม

๒.๒.๑ พันตำรวจโท สมมาศ เกษแก้ว	หัวหน้าคณะทำงาน
สารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรทุ่งตะโก	
๒.๒.๒ ร้อยตำรวจเอก อิทธิ ขจรเดชคุณาธร	คณะทำงาน
รองสารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรทุ่งตะโก	
๒.๒.๓ ร้อยตำรวจเอก คมสันต์ สัมเชื้อหวาน	คณะทำงาน
รองสารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรทุ่งตะโก	
๒.๒.๔ ร้อยตำรวจเอก สมศักดิ์ แพรกเมือง	คณะทำงาน
รองสารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรทุ่งตะโก	

/๒.๒.๕ ร้อยตำรวจโท...

-๓-

- ๒.๒.๕ ร้อยตำรวจโท บัญญัติ นวลสว่าง คณะทำงาน
รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรทุ่งตะโก
- ๒.๒.๖ จำปีตำรวจ สรายุทธิ์ มิสุด คณะทำงาน
ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรทุ่งตะโก
- ๒.๒.๗ สิบตำรวจเอก อิทธิพัทธ์ ชัยหงษ์วรกร คณะทำงาน
ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรทุ่งตะโก
- ๒.๒.๘ สิบตำรวจตรี ภูผา มาแทน คณะทำงาน
ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรทุ่งตะโก
- ๒.๓ งานสอบสวน
- ๒.๓.๑ พันตำรวจโท นรินทร์ พุ่มสวัสดิ์ หัวหน้าคณะทำงาน
สารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรทุ่งตะโก
- ๒.๓.๒ พันตำรวจโท สมิง อินทโก
สารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรทุ่งตะโก
- ๒.๓.๓ ร้อยตำรวจโท ยุตพงศ์ บางทรง คณะทำงาน
รองสารวัตร(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรทุ่งตะโก
- ๒.๓.๔ ร้อยตำรวจโท สายยา สมบูรณ์ คณะทำงาน
รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรทุ่งตะโก
- ๒.๓.๕ ร้อยตำรวจโท สุเทพ สังวรกาญจน์ คณะทำงาน
รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรทุ่งตะโก
- ๒.๓.๖ ร้อยตำรวจตรี ชิดชัย จุลเพชร คณะทำงาน
รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรทุ่งตะโก
- ๒.๓.๗ สิบตำรวจตรี ปกรเทพ ชูพันธ์ คณะทำงาน
ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน) สถานีตำรวจภูธรทุ่งตะโก
- ๒.๓.๘ สิบตำรวจตรี จักรพงศ์ ชั่วแข่งอ้าว คณะทำงาน
ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน) สถานีตำรวจภูธรทุ่งตะโก
- ๒.๓.๙ สิบตำรวจตรี ณัฏพล ชิตสกุล คณะทำงาน
ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน) สถานีตำรวจภูธรทุ่งตะโก
- ๒.๔ งานสืบสวน
- ๒.๔.๑ พันตำรวจโท ชูศักดิ์ ทศนภูมิ หัวหน้าคณะทำงาน
สารวัตรสืบสวนสถานีตำรวจภูธรทุ่งตะโก
- ๒.๔.๒ ร้อยตำรวจเอก ทวีศักดิ์ เดชแสง คณะทำงาน
รองสารวัตรสืบสวนสถานีตำรวจภูธรทุ่งตะโก

/๒.๔.๓ ร้อยตำรวจเอก...

-๔-

- ๒.๔.๓ ร้อยตำรวจเอก เอกวรรณ กลิ่นพะยูร คณะทำงาน
 รองสารวัตรสืบสวนสถานีตำรวจภูธรทุ่งตะโก
- ๒.๔.๔ ร้อยตำรวจเอก อานนท์ ขำพิทักษ์ คณะทำงาน
 รองสารวัตรสืบสวนสถานีตำรวจภูธรทุ่งตะโก
- ๒.๔.๕ ร้อยตำรวจโท โสภณ อินทร์แก้ว คณะทำงาน
 รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรทุ่งตะโก
- ๒.๔.๖ ดาบตำรวจ ศรีญู แกะมณี คณะทำงาน
 ผู้บังคับหมู่(ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม)สถานีตำรวจภูธรทุ่งตะโก
- ๒.๔.๗ สิบตำรวจตรี พีรพล เพ็ชรศรี คณะทำงาน
 ผู้บังคับหมู่(ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม)สถานีตำรวจภูธรทุ่งตะโก
- ๒.๕ งานจราจร
- ๒.๕.๑ พันตำรวจโท สมมาศ เกษแก้ว หัวหน้าคณะทำงาน
 สารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรทุ่งตะโก
- ๒.๕.๒ ร้อยตำรวจโท พัฒนพงษ์ ยุนิรัมย์ คณะทำงาน
 รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรทุ่งตะโก
- ๒.๕.๓ จำสิบตำรวจ สนธยา ล่องหลง คณะทำงาน
 ผู้บังคับหมู่(ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม)สถานีตำรวจภูธรทุ่งตะโก
- ๒.๕.๔ สิบตำรวจตรี ฉัตรชนก ศรีคง คณะทำงาน
 ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน) สถานีตำรวจภูธรทุ่งตะโก
- ๒.๖ งานเทคโนโลยีและสารสนเทศ
- ๒.๖.๑ ร้อยตำรวจเอก นิธินันท์ ล่องหลง หัวหน้าคณะทำงาน
 รองสารวัตรอำนวยการสถานีตำรวจภูธรทุ่งตะโก
- ๒.๖.๒ จำสิบตำรวจ สรายุทธ์ มีสุด คณะทำงาน
 ผู้บังคับหมู่(ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม)สถานีตำรวจภูธรทุ่งตะโก
- ๒.๖.๓ สิบตำรวจโท ณัฐฐิโชติ มาตย์ทิพย์ คณะทำงาน
 ผู้บังคับหมู่(ทำหน้าที่สืบสวน)สถานีตำรวจภูธรทุ่งตะโก

หน้าที่ความรับผิดชอบ

๑) ดำเนินงานให้เป็นไปตามเกณฑ์ตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
 หน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
 ๒๕๖๔ ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนด

๒) นำ URL หรือ QR Code ช่องทางการเข้าตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน
 (IIT) ของสถานีตำรวจไปเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ โดยคำนึงถึงช่องทางการเผยแพร่ให้ผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสีย
 ภายในจะสามารถเข้าถึงได้อย่างสะดวก

/๓) มีหน้าที่...

-๕-

๓) มีหน้าที่ในการนำช่องทางการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ซึ่งอยู่ในรูป URL หรือ QR Code ประชาสัมพันธ์แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มาใช้บริการหรือมาติดต่อสถานีดำรวจ โดยคำนึงถึงช่องทางการเผยแพร่ที่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกจะสามารถเข้าถึงได้อย่างสะดวก

๔) ดำเนินการจัดทำข้อมูล เอกสาร ประกอบการตอบแบบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity & Transparency Assessment : OIT) โดยนำข้อมูลเข้าสู่เว็บไซต์หลักของสถานีดำรวจในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word

๕) จัดเตรียม/สนับสนุน/รวบรวม/วิเคราะห์ข้อมูล เอกสารหลักฐาน และผลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องให้หน่วยงานประเมิน รวมถึงชี้แจงตอบข้อซักถาม

๖) ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการกำกับติดตามและดูแลงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีดำรวจมอบหมาย

๗) มอบหมายเจ้าหน้าที่งานเทคโนโลยีและสารสนเทศ เป็นผู้ใช้งาน (Username) ในการเข้าใช้ระบบเว็บไซต์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีดำรวจ

ทั้งนี้ ให้ถือปฏิบัติตามนโยบายสั่งนี้โดยเคร่งครัดตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘

พันตำรวจเอก



(วัชร เผือกจันทร์)

ผู้กำกับการสถานีดำรวจภูธรทุ่งตะโก



แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

ของสถานีดำรวจภูธรทุ่งตะโก

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานอำนวยการ							
๑	การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	ผู้บังคับบัญชาพิจารณาผลการปฏิบัติราชการ - ผู้ใต้บังคับบัญชานำของขวัญหรือสิ่งของมาให้เพื่อจะได้ความดี ความชอบ	15 (สูงมาก)	1. กำกับดูแลการปฏิบัติงาน โดยมี การ ตรวจสอบตามสายงาน ตามสายการ บังคับ บัญชาทุกขั้นตอน เพื่อ ไม่ให้เกิด ช่องว่างใน การเรียกรับผลประโยชน์ 2.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ให้มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน 3. คุ แล ทุ ก ช้ สุ ข ข อ ง ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่าง ใกล้ชิด	มีการอบรม กำชับ การ ปฏิบัติ -ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอ - ตรวจสอบทุกซ์ สุข ของผู้ใต้ บังคับบัญชาเป็นประจำ เพื่อ รับทราบปัญหา และหาแนวทางแก้ไข	ทุกเดือน	สว.อก.
๒	การจัดการเรื่องร้องเรียน	เสนอเรื่อง ตรวจสอบข้อเท็จจริง -มีการเรียกผลประโยชน์จากผู้ถูกร้องเรียน โดยให้เรื่องเงียบไป	9 (ปานกลาง)			ทุกเดือน	สว.อก.
		หากพบว่ามี ความผิดจริงตามที่ ร้องเรียน จึงดำเนินการลงโทษ ตามระเบียบ -เรียกรับผลประโยชน์เพื่อพิจารณาช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียน	9 (ปานกลาง)			ทุกเดือน	สว.

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานอำนวยการ							
3	การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ	ตรวจสอบหลักฐานการเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ ตามวงรอบการเบิกจ่าย -เรียกรับเงินจากผู้ปฏิบัติงานที่เบิกจ่ายให้	8 (ปานกลาง)	1.กำกับดูแลการปฏิบัติงาน โดยมี การ ตรวจสอบตามสายงาน ตามสายการ บังคับ บัญชาทุกขั้นตอน เพื่อ ไม่ให้เกิด ช่องว่างใน การเรียกรับผลประโยชน์ 2.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ให้มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน 3. คุ ณ แ ล ท ก ข์ ส ข ข อ ง ผู้ได้บังคับบัญชา อย่าง ไกล่ลชิด	มีการอบรม กำชับ การ ปฏิบัติ -ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอ - ตรวจสอบทุกซ์ สุข ของผู้ได้ บังคับบัญชาเป็นประจำ เพื่อ รับทราบปัญหา และหาแนวทางแก้ไข	ทุกเดือน	สว.อก.
4	กระบวนการ การรับ การ แจกจ่ายพัสดุ	นำพัสดุมารแจกจ่ายแต่ละฝ่ายในสังกัด ตามความต้องการ -แจกจ่ายให้ไม่เท่าเทียมกัน โดยของที่ จะ ำยให้ผู้มาขอเบิก ถ้าต้องการมากจะเรียกรับผล ประโยชน์ในการอำนวยการ ความ สะดวก	9 (ปานกลาง)			ทุกเดือน	สว.อก.

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานอำนวยการ							
3	กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	จัดทำและประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง -มีการปกปิดข้อมูลเงื่อนไขประโยชน์แก่ผู้ประกอบการเพื่อแลกกับผลประโยชน์	16 (สูงมาก)	1.กำกับดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายงาน ตามสายการ บังคับ บัญชาทุกขั้นตอน เพื่อ ไม่ให้เกิด ช่องว่างใน การเรียกรับผลประโยชน์	มีการอบรม กำชับ การ ปฏิบัติ -ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอ - ตรวจสอบทุกซ์ สุข ของผู้ได้ บังคับ บัญชาเป็นประจำ เพื่อ รับทราบปัญหา และหาแนวทางแก้ไข	ทุกเดือน	สว.อก.
4		จัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะงาน -มีการกำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการเพื่อแลกกับผลประโยชน์	12 (สูง)	2.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ให้มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน 3. ดูแลทุกซ์ สุข ของผู้ได้บังคับบัญชา อย่าง ใกล้ชิด		ทุกเดือน	สว.อก.
		บริหารสัญญาและการตรวจรับ งาน -ตรวจรายงานเท็จ เอื้อผู้ประกอบการเพื่อแลกกับผลประโยชน์ผู้ประกอบการ	16 (สูงมาก)			ทุกเดือน	สว.

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานสอบสวน							
1	การยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน	การทำสำนวนในคดีอาญาจราจร -มีการเรียกรับผลประโยชน์ บิดเบือน ข้อเท็จจริง ช่วยเหลือผู้ต้องหา	25 (สูงมาก)	1. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ห้ามมิให้ มีการเรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด	- มีการอบรม กำชับ การ ปฏิบัติการออกปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้ง - ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างใกล้ชิด โดยการออกเยี่ยมเยียนตามคำสั่ง ควบคุมความประพฤติ เพื่อสอบถามปัญหาต่าง ๆ เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป	ทุกเดือน	รอง ผกก. (สอบสวน)ฯ
		การยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว - มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่ออำนวยความสะดวก มีการเรียกรับในการบริการ	20 (สูงมาก)	2. จัดสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญ กำลังให้ผู้ปฏิบัติงาน 3.ควบคุม กำชับ ดูแลและเสริมสร้าง ความประพฤติ ตามคำสั่ง ตร. ที่1212/ 2537 4.แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบฯ			

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานสืบสวน							
1	การจับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมายอาญา	การจับกุมความผิดซึ่งหน้า ตามหมายจับ -มีการเรียกรับผลประโยชน์กับการไม่ จับกุมหรือจับแล้วแต่ไม่ให้ได้รับ โทษสูงขึ้น	20 (สูงมาก)	1. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ห้ามมิให้ มีการเรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด	- มีการอบรม กำชับ การ ปฏิบัติการ ออกปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้ง - ดูแลผู้ได้บังคับบัญชา อย่างใกล้ชิด โดยการออกเยี่ยมเยียนตามคำสั่ง ควบคุมความประพฤติ เพื่อสอบถาม ปัญหาต่าง ๆ เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป	ทุกครั้งก่อนออกปฏิบัติหน้าที่	รอง ผกก.สส.๓
		การลงบันทึกจับกุม -เรียกรับผลประโยชน์เพื่อ แลกกับการไม่ดำเนินคดี ลดทอนของกลางเพื่อรับโทษน้อยลง	20 (สูงมาก)	2. จัดสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญ กำลังใจให้ผู้ปฏิบัติงาน 3.ควบคุม กำชับ ดูแลและเสริมสร้าง ความประพฤติ ตามคำสั่ง ตร. ที่1212/ 2537 4.แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ			
		การนำส่งพนักงานสอบสวน -เรียกผลประโยชน์เพื่อจะช่วยเหลือ พูดคุยกับพนักงานสอบสวน เพื่อหาช่องทางช่วยเหลือคดี	16 (สูงมาก)	๓			

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานจราจร							
1	การจับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมายจราจร	การตรวจพบการกระทำความผิด -มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง	20 (สูงมาก)	1. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ห้ามมิให้ มีการเรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด	- มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติการออกปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้ง - ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างใกล้ชิด โดยการออกเยี่ยมเยียนตามคำสั่งควบคุมความประพฤติเพื่อสอบถามปัญหาต่าง ๆ เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป	ทุกวัน	รอง ผกก.ป.ฯ
		การออกใบสั่ง มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี (ไม่ออกใบสั่ง)	20 (สูงมาก)	2. จัดสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจให้ผู้ปฏิบัติงาน 3.ควบคุม กำชับ ดูแลและเสริมสร้างความประพฤติ ตามคำสั่ง ตร. ที่1212/2537 4.แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบฯ			

อนุมัติ

- ให้ดำเนินการแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต
ของ สถานีตำรวจภูธรทุ่งตะโก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

พันตำรวจเอก 

(วัชระ เพือกจันทร์)

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรทุ่งตะโก