



รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต
ของ สถานีตำรวจภูธรทุ่งตะโก จังหวัดชุมพร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

บทนำ

ตามที่สถานีตำรวจภูธรทุ่งตะโก ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต และได้มีแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ของหน่วยงาน นั้น

สถานีตำรวจภูธรทุ่งตะโก ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต เป็นกิจกรรมและการดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงการทุจริต โดยดำเนินการแยกสายงานในหน่วยงาน ดังนี้

๑. งานอำนวยการ
๒. งานป้องกันปราบปราม
๓. งานจราจร
๔. งานสืบสวน
๕. งานสอบสวน

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการดังรายงานผลการดำเนินการ และหน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะเพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบตามรายงาน จัดทำโดยคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรทุ่งตะโก มีรายละเอียดตามข้อมูลแนบท้ายนี้

พ.ต.อ. 
(วัชร เผือกจันทร์)
ผกก.สภ.ทุ่งตะโก
หัวหน้าหน่วยงาน

รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต

สถานีตำรวจภูธรทุ่งตะโก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

งานอำนวยการ

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑. การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ผู้บังคับบัญชาพิจารณาผลการปฏิบัติราชการ - ผู้ใต้บังคับบัญชานำของขวัญหรือ สิ่งของ มาให้เพื่อจะได้ความดี ความชอบ ๒. การจัดการเรื่องร้องเรียน -มีการเรียกรับผลประโยชน์จากผู้ถูกร้องเรียน โดยให้เรื่องเงียบไป - เรียกรับผลประโยชน์เพื่อพิจารณาช่วยเหลือ ผู้ถูกร้องเรียน ๓. การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและ เงินนอกงบประมาณ -เรียกรับเงินจากผู้ปฏิบัติงานที่เบิกจ่ายให้ ๔. กระบวนการ การรับ การแจกจ่าย พัสดุ -แจกจ่ายให้ไม่เท่าเทียมกัน โดยของที่ จะ ปล่อยให้ผู้มาขอเบิก ถ้าต้องการมากจะเรียกรับผลประโยชน์ในการอำนวยความสะดวก	สูงมาก ปานกลาง ปานกลาง ปานกลาง ปานกลาง	๑.มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ ๒.ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ ๓.ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอดถาม พูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อ สามารถให้คำแนะนำและ แนวทางแก้ไขปัญหได้ อย่างถูกต้อง	๑. ผู้บังคับบัญชามีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ ๒. เจ้าหน้าที่การเงินและธุรการ เกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการ การเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และ การเบิกเงินนอกงบประมาณ การ เบิกจ่ายพัสดุ ต่างๆ ดำเนินการ ตามระเบียบอย่างเคร่งครัด ๓. ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบความ เป็นอยู่ สอดถาม พูดคุย เพื่อให้ ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้ บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำและแนว ทางแก้ไข ปัญหา ได้ อย่างถูกต้อง

๕. กระบวนการ การจัดซื้อจัดจ้าง จัดทำและประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง -มีการปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์ แก่ผู้ประกอบการ เพื่อแลกผลประโยชน์ จัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะงาน -มีการกำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อเอื้อ ประโยชน์แก่ผู้ประกอบการเพื่อแลกผลประโยชน์ บริหารสัญญาและการตรวจรับงาน -ตรวจรายงานเท็จ เอื้อผู้ประกอบการเพื่อ แลกกับผลประโยชน์ผู้ประกอบการ	สูงมาก สูง สูงมาก	๑.มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ ๒.ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ ๓.ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้บังคับบัญชา เพื่อ สามารถให้คำแนะนำและ แนวทางแก้ไขได้ อย่างถูกต้อง	๑. ผู้บังคับบัญชามีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ ๒. เจ้าหน้าที่การเงินและธุรการ เกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการ การเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และ การเบิกเงินนอกงบประมาณ การ เบิกจ่ายพัสดุ ต่างๆ ดำเนินการ ตามระเบียบอย่างเคร่งครัด ๓. ผู้บังคับบัญชา ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้ บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำและแนว ทางแก้ไข ปัญหา ได้ อย่างถูกต้อง
--	---	--	--

ภาพถ่ายการดำเนินการตามมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต
สายงานอำนวยการ สภ.ทุ่งตะโก

๑. การประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่



วันที่ ๒๕ มี.ค. ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. สภ.ทุ่งตะโก ได้กำหนดให้มีการประชุม เพื่อชี้แจง และ
แจ้งแนวทางในการปฏิบัติงาน โดย พ.ต.อ.วัชรระ เพือกจันทร์ ผกก.สภ.ทุ่งตะโก ได้กำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่
การเงินและธุรการเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงิน สวัสดิการ การเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และการเบิกเงินนอก
งบประมาณ การเบิกจ่ายพัสดุต่างๆ ให้ดำเนินการตามระเบียบอย่างเคร่งครัด อย่าให้เกิดข้อบกพร่อง

๒. ตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ในงานที่รับผิดชอบ



วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.วัชร ฝือกจันทร์ ผกก.สภ.ทุ่งตะโก พร้อมด้วย พ.ต.ท.สนั่น สงสม สว.อก.สภ.ทุ่งตะโก ตรวจสอบเอกสาร ความถูกต้องและติดตามปฏิบัติงานพัสดุ และงานการเงินตามวงรอบการตรวจ เพื่อลดช่องว่างในการทุจริตทุกสัปดาห์

๓. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้รับ ทราบปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ได้บังคับบัญชา



พ.ต.อ.วัชร ฝือกจันทร์ ผกก.สภ.ทุ่งตะโก จัดโครงการอาหารกลางวัน เป็นสวัสดิการแก่ข้าราชการตำรวจ
ในทุกวัน และเพื่อเป็นช่องทางในการพูดคุย สอบถามความเป็นอยู่ เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของ
ผู้ใต้บังคับบัญชา ในการให้คำแนะนำ และแนวทางแก้ไขปัญา ได้อย่างถูกต้อง

งานป้องกันปราบปราม

ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับของความเสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
การจับกุมและการบังคับใช้กฎหมาย ๑. การใช้อำนาจหน้าที่ในการ ป้องกันปราบปรามอาชญากรรม - มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับ การดูแล ความปลอดภัย หรือการไม่จับกุมหรือทำให้รับโทษ น้อยลง ๒. การออกตรวจค้น เช่น การ ลักลอบเล่น การพนัน ยาเสพติด - มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อ แลกกับการ ไม่จับกุมดำเนินคดี หรือ ทำให้โทษน้อยลง เช่น ลดของกลางยาเสพติด ๓. การบันทึกจับกุมและนำส่งพนักงานสอบสวน - ใช้อำนาจหน้าที่ในการ ต่อรอง หาผลประโยชน์ส่วนตัว เช่น การเรียก รับผลประโยชน์ ในการ ไม่นำส่งตัว ผู้ต้องหา หรือการเปลี่ยนข้อหา ให้กับผู้ต้องหาให้รับโทษที่น้อยลง ๔. การตรวจสอบแรงงานต่างด้าวและนายจ้าง ตามกฎหมาย - มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับ การไม่ จับกุมหรือ ต่อรองไม่ให้ส่งตัวกลับประเทศต้นทาง ผลประโยชน์ ในการไม่จับกุม	สูงมาก สูงมาก สูงมาก สูงมาก	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้า งานต้องอบรม คำสั่ง การปฏิบัติ งานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินบน หรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี ๒. สอดส่องดูแลผู้ได้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอเช่น ออกเยี่ยมเยียน ครอบครัวยุติธรรม เพื่อสอบถามปัญหา ต่าง ๆ ๓. นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ได้บังคับ บัญชาเสนอคณะกรรมการ เพื่อติดตามและควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางในการแก้ไขต่อไป	๑. หัวหน้างานมีการอบรม คำสั่ง การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ทุกกรณี ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ ๒. ผู้บังคับบัญชาออกเยี่ยมเยียน ครอบครัวยุติธรรม เพื่อสอบถามปัญหาต่าง ๆ อย่างสม่ำเสมอเช่น ๓. ผู้บังคับบัญชานำ ปัญหาต่าง ๆ ของผู้ได้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการ เพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางในการแก้ไข

ภาพถ่ายการดำเนินการตามมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต
สายงานป้องกันปราบปราม สภ.ทุ่งตะโก

๑. ประชุม/ปล่อยแถวสายตรวจ กำชับการปฏิบัติก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ทุกวัน



พ.ต.อ.วัชร ฝีกจันท์ ผกก.สภ.ทุ่งตะโก , พ.ต.ท.อิสระ แก้วโรย รอง ผกก.ป.สภ.ทุ่งตะโก , พ.ต.ท.สม มาศ เกษแก้ว สวป.สภ.ทุ่งตะโก อบรม กำชับ การปฏิบัติ งานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินบน หรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วย เหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี

๒. สอดส่องดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา อย่าง สม่ำเสมอ



พ.ต.อ.วัชร ฝีกจันท์ ผกก.สภ.ทุ่งตะโก พ.ต.ท.อิสระ แก้วโรย รอง ผกก.ป.สภ.ทุ่งตะโก , พ.ต.ท.สม ชาติ เกษแก้ว สวป.สภ.ทุ่งตะโก ตรวจเยี่ยมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา สอดส่องปัญหาต่างๆ ในการปฏิบัติหน้าที่ อย่าง สม่ำเสมอ

งานจราจร

ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับของความเสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
การจับกุมผู้กระทำความผิด กฎหมายการจราจร การตรวจพบการกระทำความผิด -มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการ ไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง การออกใบสั่ง - มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการ ไม่จับกุม ดำเนินคดี (ไม่ออกใบสั่ง)	สูงมาก สูงมาก	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้า งานต้องอบรม กำชับ การปฏิบัติ งานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมาย อย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์ อื่นใด เพื่อช่วย เหลือ ผู้กระทำ ผิดทุกกรณี ๒.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่าง สม่ำเสมอเช่น ออก เยี่ยม เยียน ครอบครัว เพื่อ สอบถาม ปัญหา ต่าง ๆ ๓.นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้ บังคับ บัญชาเสนอ คณะ กรรมการ เพื่อติดตาม และ ควบคุมการทุจริต เพื่อหา แนวทางในการแก้ไขต่อไป	๑.หัวหน้างานมีการอบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ ปฏิบัติ ตามกฎหมาย อย่าง เคร่งครัด ไม่ให้ เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือ ผล ประโยชน์อื่นใด เพื่อ ช่วย เหลือผู้กระทำความผิด ทุกกรณี ก่อนออก ปฏิบัติ หน้าที่ ๒. ผู้บังคับบัญชาออก เยี่ยมเยียน ครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่าง ๆ อย่างสม่ำเสมอเช่น ๓. ผู้บังคับบัญชานำ ปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอ คณะ กรรมการ เพื่อ ติดตาม และควบคุม การ ทุจริต เพื่อหาแนวทาง ใน การ แก้ไข

ภาพถ่ายการดำเนินการตามมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต

สายงานจราจร สภ.ทุ่งตะโก

๑. ประชุมกำชับการปฏิบัติ



พ.ต.อ.วัชร ฝื่อกจันท์ ผกก.สภ.ทุ่งตะโก , พ.ต.ท.อิสระ แก้วโรย รอง ผกก.ป.สภ.ทุ่งตะโก อบรม
กำชับ การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร อบรม ชี้แจง กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้
ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก
กรณี ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้ง

๒. ประชุมชี้แจงก่อนปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้ง



พ.ต.ท.สมมาศ เกษแก้ว สว.ป.สภ.ทุ่งตะโก ปล่อยแถวอบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรทุกคน ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี ก่อนปฏิบัติหน้าที่ในแต่ละวัน

งานสืบสวน

ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับของความเสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
การจับกุมผู้กระทำผิด กฎหมายอาญา การจับกุมความผิดซึ่งหน้า ตามหมายจับ -มีการเรียกรับผลประโยชน์ กับการไม่จับกุม หรือ จับ แล้วแต่ไม่ให้ได้รับโทษสูงขึ้น การลงบันทึกจับกุม -เรียกรับผลประโยชน์เพื่อ แลกกับการ ไม่ดำเนินคดี ลดทอน ของกลางเพื่อรับ โทษ น้อยลง การนำส่งพนักงานสอบสวน -เรียกรับผลประโยชน์เพื่อจะ ช่วยเหลือ พุดคุยกับ พนักงานสอบสวนเพื่อหา ช่องทางช่วยเหลือคดี	สูงมาก สูงมาก สูงมาก	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้า งานต้องอบรม กำชับ การปฏิบัติ งานของ เจ้าหน้าที่ ดำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมาย อย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์ อื่นใด เพื่อช่วย เหลือ ผู้กระทำ ผิดทุกกรณี ๒.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่าง สม่ำเสมอเช่น ออก เยี่ยม เยียน ครอบครัว เพื่อ สอบถาม ปัญหา ต่าง ๆ ๓.นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้ บังคับ บัญชาเสนอ คณะ กรรมการ เพื่อติดตาม และ ควบคุมการทุจริต เพื่อหา แนวทางในการแก้ไขต่อไป	๑.หัวหน้างานมีการอบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ดำรวจให้ ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่าง เคร่งครัด ไม่ให้ เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือ ผล ประโยชน์อื่นใด เพื่อ ช่วย เหลือผู้กระทำผิด ทุกกรณี ก่อนออก ปฏิบัติ หน้าที่ ๒. ผู้บังคับบัญชาออก เยี่ยมเยียน ครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่าง ๆ อย่างสม่ำเสมอเช่น ๓. ผู้บังคับบัญชานำ ปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอ คณะ กรรมการ เพื่อ ติดตาม และควบคุม การ ทุจริต เพื่อหาแนวทาง ใน การ แก้ไข

ภาพถ่ายการดำเนินการตามมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต

สายงานสืบสวน สภ.ทุ่งตะโก

๑. ประชุมกำชับก่อนปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้ง



พ.ต.ท.อภัยพงษ์ สุระกา รอง ผกก.สส.สภ.ทุ่งตะโก , พ.ต.ท.ชูศักดิ์ ทศนภูมิ สว.สส.สภ.ทุ่งตะโก อบรม
กำชับ การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจชุดสืบสวนให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ
ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี

๒. ประชุมกำชับก่อนออกปฏิบัติหน้าที่



พ.ต.อ.วัชร ฝีกจันท์ ผกก.สภ.ทุ่งตะโก กำชับ การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจชุดสืบสวนก่อน
ออกปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อ
ช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี

๓. กวดขันความประพฤติระเบียบวินัย

จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้บังคับบัญชา ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามนัยคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ข้อ ๒.๑ กำหนดให้หัวหน้าหน่วยงาน มอบหมายการปกครองบังคับบัญชา ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาระดับรอง หรือ ผู้ช่วย หรือร่วมรับผิดชอบในการ ปกครองหรือกวดขัน กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้แจ่มชัด เพื่อผู้บังคับบัญชาระดับรองหรือผู้ช่วย จะได้ร่วม กวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงานนั้นๆ อย่างใกล้ชิดและทั่วถึง



ผู้บังคับบัญชาตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ กวดขันความประพฤติระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจในสังกัด สอบถามความเป็นอยู่ ปัญหาหนี้สิน ปัญหาสุขภาพ เยี่ยมเยียนครอบครัว และบันทึกไว้เป็น ลายลักษณ์อักษร

งานสอบสวน

ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับของความเสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
การยื่นคำร้องขอปล่อย ตัวชั่วคราวต่อพนักงาน สอบสวน การทำสำนวนใน คดีอาญาจราจร -มีการเรียกรับ ผลประโยชน์ บิดเบือน ข้อเท็จจริง ช่วยเหลือ ผู้ต้องหา การยื่นคำร้องขอปล่อย ตัวชั่วคราว - มีการเรียกรับ ผลประโยชน์ เพื่อ อำนวยความสะดวก มี การเรียกรับผลประโยชน์ ในการ บริการ	สูงมาก สูงมาก	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้า งานต้องอบรม กำชับ การปฏิบัติ งาน ของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้ เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือ ผลประโยชน์ อื่นใด เพื่อ ช่วย เหลือผู้กระทำ ผิด ทุกกรณี ๒.สอดส่องผู้ได้บังคับบัญชา อย่าง สม่ำเสมอเช่น ออกเยี่ยม เยียน ครอบครัว เพื่อสอบถาม ปัญหา ต่าง ๆ ๓.นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ ได้ บังคับ บัญชาเสนอ คณะ กรรมการ เพื่อ ติดตาม และ ควบคุมการ ทุจริต เพื่อหา แนวทาง ในการแก้ไขต่อไป	๑.หัวหน้างานมีการ อบรม กำชับ การ ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่าง เคร่งครัด ไม่ให้ เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือผล ประโยชน์อื่น ใด เพื่อช่วย เหลือ ผู้กระทำผิด ทุกกรณี ๒. ผู้บังคับบัญชาออก เยี่ยมเยียน ครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหา ต่าง ๆ อย่างสม่ำเสมอ เช่น ๓. ผู้บังคับบัญชานำ ปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ได้บังคับบัญชาเสนอ คณะ กรรมการ เพื่อ ติดตาม และควบคุม การทุจริต เพื่อหา แนวทาง ในการ แก้ไข

ภาพถ่ายการดำเนินการตามมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต
สายงานสอบสวน สภ.ทุ่งตะโก

1. ประชุม/อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่



พ.ต.อ.วัชร ฝีกจันท์ ผกก.สภ.ทุ่งตะโก , พ.ต.ท.ธานี หนูคง รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.ทุ่งตะโก
หน.งานสอบสวน อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจสายงานสอบสวน ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย
อย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิดทุกกรณี

พ.ต.ท.

(สนั่น สงสม)

สว.อก.สภ.ทุ่งตะโก

ผู้รายงาน

- ทราบ

พ.ต.อ.

(วัชร ฝีกจันท์)

ผกก.สภ.ทุ่งตะโก