



มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙





**มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
สถานีตำรวจภูธรทุ่งตะโก**

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดของกองบัญชาการตำรวจภูธรภาค ๘ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการในเขตพื้นที่ ควบคู่ไปกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของส่วนราชการในพื้นที่รับผิดชอบ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรทุ่งตะโก ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

๑. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานี ตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ตามคำสั่ง สภ.ทุ่งตะโก ที่ ๓๒๐/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๔ พ.ย. ๒๕๖๘





คำสั่งสถานีตำรวจภูธรทุ่งตะโก

ที่ ๓๒๐ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

.....

อ้างอิงหนังสือตำรวจภูธรจังหวัดชุมพร ที่ ๐๐๒๓(ขพ).๑๗/๕๒๕๔ ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ และ หนังสือตำรวจภูธรภาค ๘ ที่ ๐๐๒๓.๑๑๘/๖๑๓๐ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๘ เรื่อง จัดตั้งคณะกรรมการกำหนดแนวทางการเตรียมความพร้อมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยให้แต่งตั้งคณะกรรมการให้เป็นปัจจุบัน และกำหนดแนวทางการเตรียมความพร้อมรับการประเมินและกำหนดผู้รับผิดชอบดูแลระบบ แล้วรายงานให้ตำรวจภูธรจังหวัดชุมพร ทราบนั้น

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสถานีตำรวจภูธรทุ่งตะโก เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล จึงอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๘ ประกอบมาตรา ๑๐๗ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีองค์ประกอบและหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

๑. คณะกรรมการกำกับติดตามและดูแลการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประกอบด้วย

- | | |
|--|--------------------|
| ๑.๑ พันตำรวจเอก วัชร เวือกจันทร์ | เป็นประธานกรรมการ |
| ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรทุ่งตะโก | |
| ๑.๒ พันตำรวจโท อิศระ แก้วโรย | เป็นกรรมการ |
| รองผู้กำกับป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรทุ่งตะโก | |
| ๑.๓ พันตำรวจโท สานิช หนูคง | เป็นกรรมการ |
| รองผู้กำกับ (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรทุ่งตะโก | |
| ๑.๔ พันตำรวจโท อภัยพงษ์ สุระกา | เป็นกรรมการ |
| รองผู้กำกับสืบสวนสถานีตำรวจภูธรทุ่งตะโก | |
| | /๑.๕ พันตำรวจโท... |



-๒-

๑.๕ พันตำรวจโท สนั่น สงสม เป็นกรรมการ/เลขานุการ
 สारวตรอำนาจการสถานี่ตำรวจภูธรทุ่งตะโก

หน้าที่ความรับผิดชอบ

๑) กำกับดูแล ติดตาม ส่งเสริม สนับสนุน และให้คำปรึกษาแนะนำคณะทำงาน เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามกรอบ ทิศทาง และแนวทางที่กำหนด

๒) เร่งรัดให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานี่ตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของสถานี่ตำรวจภูธรทุ่งตะโก ให้แล้วเสร็จภายในกรอบระยะเวลาอย่างมีประสิทธิภาพ

๓) ตรวจสอบและติดตามการรายงานผลการดำเนินการตามแบบฟอร์มที่กำหนดให้ ภ.๘ ทราบ (ผ่าน ภ.จว.ชุมพร) ตามกรอบระยะเวลาการรายงาน โดยมอบหมายให้เลขานุการเป็นเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบกำกับดูแลการรายงานข้อมูลให้ตรงตามระยะเวลาดำเนินการ

๒. คณะทำงาน เพื่อดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานี่ตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบด้วย

๒.๑ งานธุรการ

๒.๑.๑ พันตำรวจโท สนั่น สงสม	หัวหน้าคณะทำงาน
สารวัตรอำนาจการสถานี่ตำรวจภูธรทุ่งตะโก	
๒.๑.๒ ร้อยตำรวจเอก นิธินันท์ ล่องหลง	คณะทำงาน
รองสารวัตรอำนาจการสถานี่ตำรวจภูธรทุ่งตะโก	
๒.๑.๓ ร้อยตำรวจโท ธีรพงศ์ เรียนสุด	คณะทำงาน
รองสารวัตรสายงานจราจรสถานี่ตำรวจภูธรทุ่งตะโก	
๒.๑.๔ ร้อยตำรวจตรี ชินวัตร โนนพุดซา	คณะทำงาน
รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม สถานี่ตำรวจภูธรทุ่งตะโก	

๒.๒ งานป้องกันปราบปราม

๒.๒.๑ พันตำรวจโท สมมาศ เกษแก้ว	หัวหน้าคณะทำงาน
สารวัตรป้องกันปราบปรามสถานี่ตำรวจภูธรทุ่งตะโก	
๒.๒.๒ ร้อยตำรวจเอก อิทธิ ขจรเดชคุณาร	คณะทำงาน
รองสารวัตรป้องกันปราบปรามสถานี่ตำรวจภูธรทุ่งตะโก	
๒.๒.๓ ร้อยตำรวจเอก คมสันต์ สัมเขียวหวาน	คณะทำงาน
รองสารวัตรป้องกันปราบปรามสถานี่ตำรวจภูธรทุ่งตะโก	
๒.๒.๔ ร้อยตำรวจเอก สมศักดิ์ แพรกเมือง	คณะทำงาน
รองสารวัตรป้องกันปราบปรามสถานี่ตำรวจภูธรทุ่งตะโก	

/๒.๒.๕ ร้อยตำรวจโท...



-๓-

- ๒.๒.๕ ร้อยตำรวจโท บัญญัติ นวลสว่าง คณะทำงาน
 รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรทุ่งตะโก
- ๒.๒.๖ จำสับตำรวจ สรายุทธ์ มีสุด คณะทำงาน
 ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรทุ่งตะโก
- ๒.๒.๗ สิบตำรวจเอก อธิพัทธ์ ชัยหงษ์วรกร คณะทำงาน
 ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรทุ่งตะโก
- ๒.๒.๘ สิบตำรวจตรี ภูมา มาแทน คณะทำงาน
 ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรทุ่งตะโก
- ๒.๓ งานสอบสวน
- ๒.๓.๑ พันตำรวจโท นรินทร์ พุ่มสวัสดิ์ หัวหน้าคณะทำงาน
 สารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรทุ่งตะโก
- ๒.๓.๒ พันตำรวจโท สมิง อินทโก
 สารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรทุ่งตะโก
- ๒.๓.๓ ร้อยตำรวจโท ยุตพงศ์ บางทรง คณะทำงาน
 รองสารวัตร(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรทุ่งตะโก
- ๒.๓.๔ ร้อยตำรวจโท สายยา สมบูรณ์ คณะทำงาน
 รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรทุ่งตะโก
- ๒.๓.๕ ร้อยตำรวจโท สุเทพ สังวรกาญจน์ คณะทำงาน
 รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรทุ่งตะโก
- ๒.๓.๖ ร้อยตำรวจตรี ชิตชัย จุลเพชร คณะทำงาน
 รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรทุ่งตะโก
- ๒.๓.๗ สิบตำรวจตรี ปกรเทพ ชูขันธ คณะทำงาน
 ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน) สถานีตำรวจภูธรทุ่งตะโก
- ๒.๓.๘ สิบตำรวจตรี จักรพงศ์ ชั่วเซ่งอ้าว คณะทำงาน
 ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน) สถานีตำรวจภูธรทุ่งตะโก
- ๒.๓.๙ สิบตำรวจตรี ณ์ชล ชิตสกุล คณะทำงาน
 ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน) สถานีตำรวจภูธรทุ่งตะโก
- ๒.๔ งานสืบสวน
- ๒.๔.๑ พันตำรวจโท ชูศักดิ์ ทศนภูมิ หัวหน้าคณะทำงาน
 สารวัตรสืบสวนสถานีตำรวจภูธรทุ่งตะโก
- ๒.๔.๒ ร้อยตำรวจเอก ทวีศักดิ์ เดชแสง คณะทำงาน
 รองสารวัตรสืบสวนสถานีตำรวจภูธรทุ่งตะโก

/๒.๔.๓ ร้อยตำรวจเอก...



-๔-

๒.๔.๓ ร้อยตำรวจเอก เอกวรรณ กลิ่นพะยูน	คณะทำงาน
รองสารวัตรสืบสวนสถานีตำรวจภูธรทุ่งตะโก	
๒.๔.๔ ร้อยตำรวจเอก อานนท์ ชำพิกษ์	คณะทำงาน
รองสารวัตรสืบสวนสถานีตำรวจภูธรทุ่งตะโก	
๒.๔.๕ ร้อยตำรวจโท โสภณ อินทร์แก้ว	คณะทำงาน
รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรทุ่งตะโก	
๒.๔.๖ คบตำรวจ ศรัณยู แกะมณี	คณะทำงาน
ผู้บังคับหมู่(ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม)สถานีตำรวจภูธรทุ่งตะโก	
๒.๔.๗ สิบตำรวจตรี พีรพล เพ็ชรศรี	คณะทำงาน
ผู้บังคับหมู่(ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม)สถานีตำรวจภูธรทุ่งตะโก	
๒.๕ งานจราจร	
๒.๕.๑ พันตำรวจโท สมมาศ เกษแก้ว	หัวหน้าคณะทำงาน
สารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรทุ่งตะโก	
๒.๕.๒ ร้อยตำรวจโท พัฒนพงษ์ ยุนิรัมย์	คณะทำงาน
รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรทุ่งตะโก	
๒.๕.๓ จำสิบตำรวจ สนธยา ล่องหลง	คณะทำงาน
ผู้บังคับหมู่(ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม)สถานีตำรวจภูธรทุ่งตะโก	
๒.๕.๔ สิบตำรวจตรี ธีรชนก ศรีคง	คณะทำงาน
ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน) สถานีตำรวจภูธรทุ่งตะโก	
๒.๖ งานเทคโนโลยีและสารสนเทศ	
๒.๖.๑ ร้อยตำรวจเอก นิธินันท์ ล่องหลง	หัวหน้าคณะทำงาน
รองสารวัตรอำนวยการสถานีตำรวจภูธรทุ่งตะโก	
๒.๖.๒ จำสิบตำรวจ สรายุทธ์ มีสุด	คณะทำงาน
ผู้บังคับหมู่(ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม)สถานีตำรวจภูธรทุ่งตะโก	
๒.๖.๓ สิบตำรวจโท ณัฐฐิโชติ มาตย์ทิพย์	คณะทำงาน
ผู้บังคับหมู่(ทำหน้าที่สืบสวน)สถานีตำรวจภูธรทุ่งตะโก	

หน้าที่ความรับผิดชอบ

๑) ดำเนินงานให้เป็นไปตามเกณฑ์ตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนด

๒) นำ URL หรือ QR Code ช่องทางการเข้าตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ของสถานีตำรวจไปเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ โดยคำนึงถึงช่องทางการเผยแพร่ให้ผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียภายในจะสามารถเข้าถึงได้อย่างสะดวก

/๓) มีหน้าที่...



-๕-

๓) มีหน้าที่ในการนำช่องทางการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ซึ่งอยู่ในรูป URL หรือ QR Code ประชาสัมพันธ์แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มาใช้บริการหรือมาติดต่อสถานีดำรวจ โดยคำนึงถึงช่องทางการเผยแพร่ที่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกจะสามารถเข้าถึงได้อย่างสะดวก

๔) ดำเนินการจัดทำข้อมูล เอกสาร ประกอบการตอบแบบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity & Transparency Assessment : OIT) โดยนำข้อมูลเข้าสู่เว็บไซต์หลักของสถานีดำรวจในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word

๕) จัดเตรียม/สนับสนุน/รวบรวม/วิเคราะห์ข้อมูล เอกสารหลักฐาน และผลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องให้หน่วยงานประเมิน รวมถึงชี้แจงตอบข้อซักถาม

๖) ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการกำกับติดตามและดูแลงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีดำรวจมอบหมาย

๗) มอบหมายเจ้าหน้าที่งานเทคโนโลยีและสารสนเทศ เป็นผู้ใช้งาน (Username) ในการเข้าใช้ระบบเว็บไซต์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีดำรวจ

ทั้งนี้ ให้ถือปฏิบัติตามนัยคำสั่งนี้โดยเคร่งครัดตั้งแต่วันนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘

พันตำรวจเอก



(วัชร เผือกจันทร์)

ผู้กำกับการสถานีดำรวจภูธรทุ่งตะโก



๒. ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุง และพัฒนา ใน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ

สถานีตำรวจภูธรทุ่งตะโก ได้ดำเนินการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็น ที่สถานี ตำรวจภูธรทุ่งตะโก ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในการเตรียมความพร้อมรับ การ ประเมินคุณธรรมและความโปร่ง ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับพัฒนา
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน	
๑) การปฏิบัติหน้าที่	๑.มีการบังคับใช้กฎหมายอย่างเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ ๒.การอำนวยความสะดวกในการให้บริการและการรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ๓.การไม่รับแจ้งเหตุ และการไม่รับแจ้งความ ๔.การปฏิบัติต่อผู้ต้องหาอย่างเหมาะสม ๕.การสืบสวน สอบสวน การดำเนินคดี มีความเป็นธรรมเป็นไปตามกฎหมาย ปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน ๖.มีการประพฤติตนเป็นผู้กระทำผิดกฎหมายเสียเอง เช่นการค้ายาเสพติด การจัดการพนัน
๒) การใช้งบประมาณ และการจัดซื้อจัดจ้าง	๑.งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรและแผนการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน การจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหา พัสดุ และการตรวจรับพัสดุที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และปราศจากการเอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการ รายใดรายหนึ่ง ๒.การเบิกจ่ายเท็จ
๓) การใช้อำนาจ	๑.การไม่เลือกปฏิบัติ มีความเป็นธรรม ๒.ใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ในเชิงลบเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน ๓.การใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาตาม สายงานหรือข้ามสายงานในการสั่งการ ให้ทำธุระส่วนตัวและสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ดีระเบียบหรือกฎหมาย



ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับพัฒนา
๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑.ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ตำรวจ ในสถานีตำรวจ มีการนำรถหรือทรัพย์สินที่เป็นของราชการหรือของกลางในคดีไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง ๒.การวางระบบของสถานีตำรวจในการจัดเก็บรักษาเงินหรือทรัพย์สินของกลาง ในคดีเพื่อป้องกันไม่ให้ถูกสับเปลี่ยนหรือการไม่นำเข้าระบบ ๓.การจัดเก็บทรัพย์สินหรือสิ่งของที่ได้จาก การรับบริจาค รวมถึง การขออนุญาต อย่างถูกต้องในกรณีที่ต้องมีการขอยืมหรือเบิกจ่ายทรัพย์สินของ ราชการไปใช้ ปฏิบัติงาน
๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑.การเป็นตัวอย่างที่ดี ของหัวหน้าสถานีตำรวจในการปฏิบัติงานด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ไม่ลุแก่อำนาจ การดำเนินการทางวินัย และคดีความตามกฎหมายของ ผู้บังคับบัญชาตามสายงานกับเจ้าหน้าที่ที่มีการใช้ อำนาจในทางที่ผิด การมีนโยบาย กฎ ระเบียบ และหัวหน้าสถานีให้ความสำคัญ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ๒.มีนโยบาย และมาตรการป้องกันการทุจริตและแนวทางการปฏิบัติอย่างเป็น รูปธรรม
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก	
๖) ความสุจริตในการ ดำเนินงาน	๑.การปฏิบัติงานและ ให้บริการของเจ้าหน้าที่ด้วยความเต็มใจ มีการชี้แจง ขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจน มีการปฏิบัติตามขั้นตอน และ ระยะเวลาที่กำหนด มีความเท่าเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ มีการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ หรือการให้บริการอย่างชัดเจน เข้าใจง่าย ครบถ้วน ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล และมีการอำนวยความสะดวก ในการติดตามงานหรือเรื่องที่เคยขอรับบริการ ๒.ประสบการณ์ด้านการถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ติดต่อร้องขอ เงิน ของขวัญ ของรางวัล วัสดุ อุปกรณ์สำนักงาน หรือประโยชน์ อื่นๆ ที่สามารถคำนวณเป็นเงินได้ เพื่ออำนวยความสะดวก หรือ แลกเปลี่ยนกับการไม่ถูกดำเนินคดี รวมถึง ประสบการณ์ด้านการ ถูกเจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีตำรวจที่ติดต่อ กลั่นแกล้งโดย สร้าง



ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับพัฒนา
	พยานหลักฐานเท็จ ประวิงเวลาในการทำคดี ทำร้ายร่างกายหรือข่มขู่ให้ หวาดกลัว และเอื้อประโยชน์ให้แก่พนักงานการเมืองหรือผู้มีอิทธิพลจนทำให้เกิดความไม่เป็นธรรมในการดำเนินคดี และการมีพฤติการณ์เป็นคนกลางเสียเองหรือ ใช้ผู้อื่นเรียกรับเงินหรือผลประโยชน์ในการไต่ถามหรือเรียกร้อง ค่าเสียหายจาก ผู้กระทำผิดเพื่อช่วยเหลือทางคดี เจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีตำรวจที่ติดต่อกลับแก้งโดยสร้างพยานหลักฐานเท็จ ประวิงเวลาในการทำคดี ทำร้ายร่างกายหรือข่มขู่ให้หวาดกลัว และเอื้อประโยชน์ให้แก่พนักงานการเมืองหรือผู้มีอิทธิพลจนทำให้เกิดความไม่เป็นธรรมในการดำเนินคดี และการมีพฤติการณ์เป็นคนกลางเสียเองหรือใช้ผู้อื่นเรียกรับเงินหรือผลประโยชน์ในการไต่ถามหรือเรียกร้อง ค่าเสียหายจากผู้กระทำผิดเพื่อช่วยเหลือทางคดี
๗) ความเสี่ยงใน การติดต่อ หรือ รับบริการ	๑.ในการมารับบริการมีโอกาสถูกเรียกรับสินบน หรือเจอการทุจริตของเจ้าหน้าที่ ๒.หากมีเส้นสายหรือรู้จักเป็นการส่วนตัวจะทำให้การติดต่อสะดวกขึ้น ๓.กลัวว่าเจ้าหน้าที่ไม่มีความซื่อสัตย์สุจริต ไม่กล้ามาติดต่อรับบริการ
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ	
๘) การเปิดเผยข้อมูล	๑.การเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของ สถานีตำรวจให้สาธารณชนได้รับทราบ ๒.การเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงาน และการดำเนินงานของสถานีตำรวจ
๙) การป้องกันการทุจริต	๑. การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ ประกาศนโยบายต่อต้าน การรับสินบน นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด การมีส่วนร่วม ของหัวหน้าหน่วย การป้องกันและลดโอกาสการทุจริต ๒. มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วย



จากประเด็นที่ต้องดำเนินการและต้องปรับปรุงและพัฒนา สถานีตำรวจภูธรหนองโดนได้ ดำเนินการกำหนดมาตรการ/กิจกรรม โดยกำหนดผู้รับผิดชอบในการเตรียมความพร้อม รับการประเมิน คุณธรรมและความโปร่ง ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

มาตรการ/กิจกรรม แต่ละประเด็น ตามตัวชี้วัด	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การกำกับ/ติดตามผล
1) การปฏิบัติหน้าที่	- มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ให้แก่ข้าราชการ ตำรวจในสังกัด ได้รับทราบเกี่ยวกับ มาตรการ/กิจกรรม ITA ใน ประเด็น ด้านการปฏิบัติหน้าที่ของตำรวจ ทุกนาย - กำชับหัวหน้างานทุกสายงานใน สังกัด เข้มงวด กวดขันการปฏิบัติ ของ ตำรวจในสายงาน ในการ ประชุมระดับผู้บริหารสถานี ตำรวจ ทุกสัปดาห์	ผกก.สภ.ทุ่งตะโก และ ข้าราชการตำรวจทุก นายในสังกัด -งานอำนวยการ ประสานจัดการประชุม	ตลอดปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	ผกก.สภ.ทุ่งตะโก และ คณะทำงาน ITA สถานีตำรวจ ร่วมกัน ตรวจสอบ และติดตาม ผลการปฏิบัติหน้าที่ จาก การรายงานผล การปฏิบัติงานด้านต่างๆ ของตำรวจทุกสายงาน ในสังกัด
2) การใช้งบประมาณ	- มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ให้แก่ข้าราชการ ตำรวจในสังกัด ได้รับทราบเกี่ยวกับ มาตรการ/กิจกรรม ITA ใน ประเด็น ด้านการใช้จ่าย งบประมาณ - กำชับการปฏิบัติถือตาม กฎหมาย และระเบียบที่ เกี่ยวข้อง - วางมาตรการที่เป็นการ ลดโอกาส เสี่ยงต่อการ ทุจริตในการปฏิบัติ หน้าที่	ผกก.สภ.ทุ่งตะโก สว. อ.ฯ , เจ้าหน้าที่งานงบ ประมาณ และเจ้าหน้าที่ การเงิน สภ.หนองโดน	ตลอดปี งบประมาณ พ.ศ.256๙	ผกก.สภ.ทุ่งตะโก และ คณะทำงาน ITA สถานีตำรวจ ร่วมกัน ตรวจสอบ และติดตาม ผลการปฏิบัติ



มาตรการ/กิจกรรม แต่ละประเด็น ตามตัวชี้วัด	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การกำกับ/ติดตามผล
๓) การใช้อำนาจ	- มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ให้แก่ข้าราชการ ตำรวจในสังกัด ได้รับทราบเกี่ยวกับ มาตรการ/กิจกรรม ITA ใน ประเด็น ด้านการใช้อำนาจ ของเจ้าหน้าที่ ตำรวจในการ ปฏิบัติหน้าที่ - ทุกสายงานในสังกัดมีการ ประชุม ชี้แจงทำความเข้าใจแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ เกี่ยวกับอำนาจในการ ปฏิบัติ หน้าที่เป็นประจำ สม่ำเสมอ	ผกก.สภ.ทุ่งตะโก และ ข้าราชการตำรวจทุก นายในสังกัด	ตลอดปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	ผกก.สภ.ทุ่งตะโกและ คณะทำงาน ITA สถานีตำรวจ ร่วมกัน ตรวจสอบ และติดตาม ผลการใช้อำนาจในการ ปฏิบัติหน้าที่ของ ตำรวจทุกสายงานใน สังกัด
๔) การใช้ทรัพย์สิน ของราชการ	- มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ให้แก่ข้าราชการ ตำรวจในสังกัด ได้รับทราบเกี่ยวกับ มาตรการ/กิจกรรม ITA ใน ประเด็น ด้านการใช้ ทรัพย์สินของทางราชการ	ผกก.สภ.ทุ่งตะโก และ ข้าราชการตำรวจทุก นายในสังกัด -งานพัสดุ	ตลอดปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	ผกก.สภ.ทุ่งตะโก และ คณะทำงาน ITA สถานีตำรวจ ร่วมกัน ตรวจสอบ และติดตาม ผลการใช้ทรัพย์สินของ ทางราชการ ของ ตำรวจทุกสายงานใน สังกัด
๕) การแก้ไขปัญหา การทุจริต	- มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ให้แก่ข้าราชการ ตำรวจในสังกัด ได้รับทราบเกี่ยวกับ มาตรการ/กิจกรรม Police ITA ในประเด็นด้านการ แก้ไขปัญหา การทุจริต	ผกก.สภ.ทุ่งตะโก และ ข้าราชการตำรวจทุก นายในสังกัด	ตลอดปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ผกก.สภ.ทุ่งตะโกและ คณะทำงาน ITA สถานีตำรวจ ร่วมกัน ตรวจสอบ และติดตาม ผลการแก้ไขปัญหาการ ทุจริต ของตำรวจ ทุก สายงานใน สังกัด



มาตรการ/กิจกรรม แต่ละประเด็น ตามตัวชี้วัด	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การกำกับ/ติดตามผล
๖) ความสุจริตในการ ดำเนินงาน	- มีการจัดประชุมชี้แจงและ ประชาสัมพันธ์ให้แก่ ข้าราชการ ตำรวจในสังกัด ได้รับทราบเกี่ยวกับ มาตรการ/กิจกรรม ITA ใน ประเด็น ความสุจริตในการ ดำเนินงาน	ผกก.สภ.ทุ่งตะโก และ ข้าราชการตำรวจทุก นายในสังกัด	ตลอดปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ผกก.สภ.ทุ่งตะโก และ คณะทำงาน ITA สถานีตำรวจ ร่วมกัน ตรวจสอบ และติดตาม ผลด้านความสุจริตใน การดำเนินงาน ของ ตำรวจทุกสายงานใน สังกัด
๗) ความเสี่ยงในการ ติดต่อหรือรับบริการ	- มีการจัดประชุมชี้แจงและ ประชาสัมพันธ์ให้แก่ ข้าราชการตำรวจในสังกัด ได้รับทราบเกี่ยวกับ มาตรการ/กิจกรรม ITA ใน ประเด็น ความเสี่ยงในการ ติดต่อหรือรับ บริการ - กำชับหัวหน้างานทุกสาย งาน ในสังกัด - กำกับดูแลและให้ คำแนะนำการ ไม่รับ ของขวัญของกำนัล และ การ ไม่รับสินบน แก่ ผู้ได้บังคับบัญชา ในการ ประชุมระดับผู้บริหารสถานี ตำรวจทุกสัปดาห์	ผกก.สภ.ทุ่งตะโก และ ข้าราชการตำรวจทุก นายในสังกัด	ตลอดปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ผกก.สภ.ทุ่งตะโก และ คณะทำงาน ITA สถานีตำรวจ ร่วมกัน ตรวจสอบ และติดตาม การปฏิบัติของตำรวจ ทุก สายงานในสังกัด



มาตรการ/กิจกรรม แต่ละประเด็น ตามตัวชี้วัด	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การกำกับ/ติดตามผล
๘) การเปิดเผยข้อมูล	- มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับ มาตรการ/กิจกรรม ITA ในประเด็น ด้านการเปิดเผยข้อมูล - มีการเตรียมช่องทางรองรับการเปิดเผยข้อมูลเช่น เว็บไซต์ , เฟซบุ๊ก , E-mail ธุรการ สภ. , กลุ่ม Line เป็นต้น ทั้งนี้ต้องเป็นช่องทางที่ไม่ผิดกฎหมายและการเปิดเผย ข้อมูลนั้นไม่ส่งผลกระทบต่อ การ อำนวยความ ยุติธรรม	ผกก.สภ.ทุ่งตะโก และข้าราชการตำรวจทุกนายในสังกัด -admin ของสถานีตำรวจ	ตลอดปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ผกก.สภ.ทุ่งตะโก และ คณะทำงาน ITA สถานีตำรวจ ร่วมกัน ตรวจสอบ และติดตาม ผลด้านประสิทธิภาพ การ เปิดเผยข้อมูล ของตำรวจทุกสายงาน ในสังกัด
๙) การป้องกันการ ทุจริต	- มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับ มาตรการ/กิจกรรม Police ITA ในประเด็นด้านการป้องกันการ ทุจริต - กำหนดมาตรการป้องกันการ ทุจริต และแนวทางการ ตรวจสอบแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจผู้ปฏิบัติทุกสายงาน - กำชับหัวหน้างานทุกสายงาน ในสังกัด กำกับดูแลการ ดำเนินการตาม มาตรการ ป้องกันการทุจริตและ ตรวจสอบการทุจริตของผู้ใต้ บังคับ บัญชา ในการประชุม ระดับผู้บริหาร สถานีตำรวจทุก สภ.ด้าห์	ผกก.สภ.ทุ่งตะโก และข้าราชการตำรวจทุกนายในสังกัด งาน อก.จัดทำคำสั่ง และ แนวทางการ ปฏิบัติ	ตลอดปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ผกก.สภ.ทุ่งตะโก และ คณะทำงาน ITA สถานีตำรวจ ร่วมกัน ตรวจสอบ และติดตาม ผลการปฏิบัติการ ป้องกัน การทุจริต ของตำรวจทุกสายงาน ในสังกัด



๓. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรทุ่งตะโก

สภ.ทุ่งตะโก ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ โดยมี พ.ต.อ.วัชร เวือกจันทร์ ผกก.สภ.ทุ่งตะโก เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจ กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญได้แก่

๑) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency : OIT)

- ให้สถานีตำรวจศึกษาการเข้าใช้ระบบ ITAP พร้อมจัดทำข้อมูลสาธารณะตามแบบฟอร์ม ที่กำหนดลงในระบบดังกล่าว

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency : IIT)

- ให้สถานีตำรวจทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถาม ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

๓) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency : EIT)

- ให้สถานีตำรวจนำช่องทางการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เปิดเผย ณ จุดให้บริการ และพัฒนาการให้บริการเพื่อสร้างความรวดเร็วและความสะดวกให้แก่ประชาชน ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

สถานีตำรวจภูธรทุ่งตะโก มีการประชุมเพื่อซักซ้อม และวางแผน เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับมาตรการ/กิจกรรม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรทุ่งตะโก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อให้ตำรวจในสังกัดรับทราบ และร่วมปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรม พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมในการรับการตรวจสอบ จากเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. ในระหว่างการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม ได้มีการติดตาม และรายงานผล รวมทั้งการเผยแพร่ข้อมูล OPEN DATA บนเว็บไซต์ ของสถานีตำรวจภูธรทุ่งตะโก และมีการประชุมเพื่อวางแผนในการทำงาน มีการกำกับติดตามโดยผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรทุ่งตะโก ด้วยทุกครั้ง



๔. เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

๔.๑การกำหนดผู้รับผิดชอบ

หัวข้อแบบตรวจ	รายละเอียดการจัดทำแบบตรวจ	ผู้รับผิดชอบ
■ การจัดทำ OIT		
๐๑ ข้อมูลผู้บริหาร	ข้อมูลผู้บริหาร - แสดงรายนามของผู้บริหารสถานีดำรวจ ได้แก่ หัวหน้าสถานีดำรวจและหัวหน้า แต่ละสายงานที่เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วยข้อมูลต่อไปนี้ - ยศ - ชื่อ - นามสกุล - ตำแหน่ง - รูปถ่าย - ช่องทางการติดต่อ ต้องระบุเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อผู้บริหารได้โดยตรง หมายเหตุ : ๑) ในกรณีที่ยังไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง ให้ใส่ผู้ปฏิบัติหน้าที่แทน ๒) กรณีมีการเปลี่ยนแปลงให้มีการปรับปรุงให้เป็นปัจจุบัน พร้อมระบุ วันที่ปรับปรุงข้อมูล	พ.ต.ท.สนั่น สงสม สว.อก.สภ.ทุ่งตะโก ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.จัดทำข้อมูล</u> - จ.ส.ต.สรายุทธ์ มีสุด <u>๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ.</u> - จ.ส.ต.สรายุทธ์ มีสุด
๐๒ การประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสาร	การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร - ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เช่น ข้อมูลจราจร การดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ฯลฯ - เผยแพร่สื่อสังคมออนไลน์ของสถานีดำรวจ เช่น Facebook หรือ Line เป็นต้น - ประชาสัมพันธ์ แบบวัด EIT ของหน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Code ที่ download จากระบบ ITAP โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของ หน่วยงานเท่านั้น	พ.ต.ท.สนั่น สงสม สว.อก.สภ.ทุ่งตะโก ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.จัดทำข้อมูล</u> -ร.ต.อ.นิธินันท์ ล่องหลง (อำนวยการหน้าที) -จ.ส.ต.สรายุทธ์ มีสุด (พื้นที่รับผิดชอบ) <u>๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ.</u> - จ.ส.ต.สรายุทธ์ มีสุด
๐๓ ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน	แสดงภาพและรายละเอียดของการทำงานของแต่ละสายงานของสถานีดำรวจนครบาลและสถานีดำรวจภูธร ในรอบ ๓ เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (เมษายน ๒๕๖๙- มิถุนายน ๒๕๖๙)	พ.ต.ท.สนั่น สงสม สว.อก.สภ.ทุ่งตะโก ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล</u> - พ.ต.ท.นรินทร์ พุ่มสวัสดิ์



หัวข้อแบบตรวจ	รายละเอียดการจัดทำแบบตรวจ	ผู้รับผิดชอบ
	• จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่กำหนด • ข้อมูลอย่างน้อยประกอบด้วย รายละเอียดผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีตำรวจนครบาล และสถานีตำรวจภูธร วัน เดือน ปี ในการปฏิบัติงาน พร้อมภาพถ่าย • รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ ๐๓ ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น เพื่อ ส่งเสริมภาพลักษณ์ของหน่วยงานและเผยแพร่ผลงานต่อสาธารณะ	- ร.ต.ท.ยุตพงศ์ บางทรง <u>๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สภ.</u> - จ.ส.ต.สรายุทธ์ มีสุต
๐๔ คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ • แสดงคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของแต่ละสายงาน ดังนี้ - งานอำนวยความสะดวก - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสอบสวน	พ.ต.ท.สนั่น สงสม สว.อก.สภ.ทุ่งตะโก ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.จัดทำข้อมูล</u> - ร.ต.อ.นิธินันท์ ล่องหลง <u>๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ.</u> - จ.ส.ต.สรายุทธ์ มีสุต
๐๕ คู่มือการให้บริการประชาชน	คู่มือการให้บริการประชาชน • แสดงคู่มือหรือแนวทางการให้บริการประชาชน โดยจำแนกตามหมวดหมู่ของงานบริการแต่ละสายงาน อาทิ - งานอำนวยความสะดวก - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสืบสวน - งานสอบสวน	พ.ต.ท.สนั่น สงสม สว.อก.สภ.ทุ่งตะโก ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.จัดทำข้อมูล</u> - ร.ต.อ.นิธินันท์ ล่องหลง <u>๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ.</u> - จ.ส.ต.สรายุทธ์ มีสุต
๐๖ E-Service	E-Service • แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน สำหรับบริการด้านต่าง ๆ ของสถานีตำรวจอย่างน้อยประกอบด้วย - ระบบแจ้งความ Online	หัวหน้างานทุกสายงาน เป็นผู้ควบคุม <u>๑.จนท.จัดทำข้อมูลที่จะประชาสัมพันธ์</u> ๑.๑ จ.ส.ต.สรายุทธ์ มีสุต งาน ป. ๑.๒ ส.ต.ท.ณัฐโชติ มาตย์ทิพย์ งานสืบสวน.



หัวข้อแบบตรวจ	รายละเอียดการจัดทำแบบตรวจ	ผู้รับผิดชอบ
	- ระบบเสียค่าปรับ Online - ระบบร้องเรียนเจ้าหน้าที่ตำรวจ สำนักงานจรตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (Jcoms) • แสดงช่องทางการเข้าถึงแอปพลิเคชัน Police Care (ตำรวจห่วงใยประชาชน) • แสดงช่องทางการเข้าถึงระบบติดตามความ คืบหน้าทางคดี ผ่านแอปพลิเคชันทางรัฐ	๑.๓ ร.ต.อ.นิธินันท์ ล่องหลง งาน อก. ๑.๔ ส.ต.ต. ปกรเทพ ชูชั้น งานสอบสวน ๑.๕ ส.ต.ต.วัชรพล สีคำ งาน จร. <u>๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สภ./</u> <u>ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ITA/ข่าวสารการ</u> <u>ตอบ EIT</u> - ร.ต.ท.รัชพงศ์ เรียนสุด - จ.ส.ต.สรายุทธ์ มีสุด
๐๗ สถิติผลการดำเนินงาน	สถิติผลการดำเนินงาน • สถิติผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ตามภารกิจหลัก ในเชิงสถิติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) • จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน อย่างน้อยประกอบด้วย ๑) สถิติคดีอาญาตามระบบ CRIMES ๒) สถิติการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด ๓) สถิติการแจ้งความคืบหน้าของการดำเนินคดี • เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่ เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น หมายเหตุ : กรณีที่ไม่มีข้อมูลให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มี โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้	การรายงานข้อมูลการปฏิบัติราชการ หัวหน้างานทุกสายงาน ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล</u> งาน อก. - ส.ต.อ.สรายุทธ์ มีสุด - งานสืบสวน - ด.ต.ศรัณยู แกะมณี - งาน จร. - ส.ต.ต.ฉัตรชนก ศรีคง - งาน ป. - จ.ส.ต.สรายุทธ์ มีสุด - งานสอบสวน - ส.ต.ต.ปกรเทพ ชูชั้น - ส.ต.ต.จักรพงษ์ ชั่วแข่งอ้าว <u>การจัดทำแผนปฏิบัติราชการ</u> พ.ต.ท.สนั่น สงสม ผู้ควบคุม <u>จนท.รับผิดชอบข้อมูล</u> - ร.ต.อ.นิธินันท์ ล่องหลง (จัดทำแผน) - จ.ส.ต.สรายุทธ์ มีสุด (ลงเว็บไซต์ สภ.)
๐๘ ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ • บทบาท อำนาจหน้าที่ คณะกรรมการตรวจสอบและติดตาม การบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	พ.ต.ท.สนั่น สงสม ผู้ควบคุม จนท.จัดทำคู่มือ จ.ส.ต.สรายุทธ์ มีสุด คู่มือ อก. จ.ส.ต.สรายุทธ์ มีสุด คู่มือ งาน ป. ด.ต.ศรัณยู แกะมณี คู่มืองานสืบสวน ส.ต.ต.ฉัตรชนก ศรีคง คู่มืองาน จร.



หัวข้อแบบตรวจ	รายละเอียดการจัดทำแบบตรวจ	ผู้รับผิดชอบ
	- รายชื่อ รูปถ่าย ตำแหน่ง และอาชีพ ของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหาร งานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ - ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบ และติดตาม การบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ ที่ ผ่านมาในรอบ ๓ เดือนของปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (เมษายน ๒๕๖๙ - มิถุนายน ๒๕๖๙) - จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่กำหนด - กรณี ไม่มีผลการดำเนินงานของ กต.ตร. สถานีตำรวจ ในรอบเดือนใด ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีผลการดำเนินงาน	ส.ต.ต.จักรพงษ์ ชั่วเซ่งอ้าว คู่มืองานสอบสวน จ.ส.ต.สรายุทธ์ มิสุด จนท.ลงเว็บไซต์ สภ.
๐๙ ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การ ป้องกัน และปราบปรามการกระทำความผิด ทางอาญา	ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การ ป้องกัน และปราบปรามการกระทำความผิด ทางอาญา - ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การ ป้องกัน และปราบปรามการกระทำความผิด ทางอาญา ที่สถานีตำรวจได้รับการจัดสรร และการ ใช้ จ่ายเงินกองทุน ไตรมาสที่ ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ (มกราคม ๒๕๖๙ - มีนาคม ๒๕๖๙) - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่ เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น หมายเหตุ : กรณีที่ ไม่มีข้อมูล ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มี โดยไม่มีการเว้นว่าง ข้อมูลไว้	พ.ต.ท.สนั่น สงสม ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.จัดทำข้อมูลคู่มือ</u> จ.ส.ต.สรายุทธ์ มิสุด คู่มือ ออก. จ.ส.ต.สรายุทธ์ มิสุด คู่มืองาน ป. ด.ต.ศรัณยู แกมณี คู่มืองาน สืบสวน ส.ต.ต.ฉัตรชนก ศรีคง คู่มืองาน จร. ส.ต.ต.จักรพงษ์ ชั่วเซ่งอ้าว คู่มืองานสอบสวน <u>๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สภ.</u> - จ.ส.ต.สรายุทธ์ มิสุด
๐๑๐ แผนการใช้จ่ายงบประมาณและการรายงานผล	แผนการใช้จ่ายงบประมาณและการรายงานผล แผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานีตำรวจประจำปี แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำแนกตามแหล่งที่ได้รับการจัดสรร/สนับสนุน	พ.ต.ท.สนั่น สงสม ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล</u> - จนท.งานคดี, ผช.พงส., เปรียบเทียบ ปรับ, งานสอบสวน ทุกนาย



หัวข้อแบบตรวจ	รายละเอียดการจัดทำแบบตรวจ	ผู้รับผิดชอบ
	การรายงานผล - รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือน แรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) - ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามเป้าหมายเมื่อเทียบกับแผนการ ใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา/อุปสรรค - มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	<u>๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สภ.</u> - จ.ส.ต.สรายุทธ์ มิสุด
๐๑๑ สรุปผลการจัดซื้อ จัดจ้างรายเดือน	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน - แสดงข้อมูลสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุของหน่วยงานรายเดือน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (แบบ สขร.๑) ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย - งานที่ซื้อหรือจัดจ้าง - วงเงินที่ซื้อหรือจ้าง - ราคากลาง - วิธีซื้อหรือจ้าง - รายชื่อผู้เสนอราคา - ราคาที่เสนอ - ผู้ได้รับการคัดเลือก - ราคาที่ตกลงซื้อหรือจ้าง - เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป - เลขที่ และวันที่ ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง (โดยต้องมีข้อมูลทั้งเลขที่ และวันที่ ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง) - ข้อมูลที่เปิดเผยเป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) - สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกข้อมูลเป็นรายเดือน เผยแพร่ประจำทุกเดือน - กรณี ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใด ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง	พ.ต.ท.สนั่น สงสม ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล</u> - ร.ต.ต.ชินวัตร โนนพุดซา <u>๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สภ.</u> - จ.ส.ต.สรายุทธ์ มิสุด



หัวข้อแบบตรวจ	รายละเอียดการจัดทำแบบตรวจ	ผู้รับผิดชอบ
	• เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่ เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	
๐๑๒ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล • สถานีตำรวจมีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพล และการพัฒนากำลังพล ซึ่งเป็นไปตามกฎระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ - หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน - หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน - หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล หมายเหตุ : ใช้ข้อมูลกลางของสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้	พ.ต.ท.สนั่น สงสม ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล</u> - ร.ต.อ.นิธินันท์ ล่องหลง <u>๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สภ.</u> - จ.ส.ต.สรายุทธ์ มิสุต
๐๑๓ ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูล เชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการ ทุจริต	ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต • ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ในสถานีตำรวจ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต • ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติ มิชอบของเจ้าหน้าที่ ในสถานีตำรวจ • มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน ได้แก่ จำนวนเรื่อง เรื่องที่ ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น • กรณี ไม่มีเรื่องร้องเรียน ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่าไม่มีเรื่องร้องเรียน • เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙)	พ.ต.ท.สนั่น สงสม ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล</u> - ร.ต.อ.นิธินันท์ ล่องหลง <u>๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สภ.</u> - จ.ส.ต.สรายุทธ์ มิสุต
๐๑๔ ประกาศนโยบายต่อต้าน การรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของหัวหน้า สถานีตำรวจ	ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของหัวหน้า สถานีตำรวจ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) • แสดงประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) อย่างเป็นทางการ โดยหัวหน้า	พ.ต.ท.สนั่น สงสม ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล</u> - ร.ต.ต.ชินวัตร โนนพุดชา



หัวข้อแบบตรวจ	รายละเอียดการจัดทำแบบตรวจ	ผู้รับผิดชอบ
	สถานีตำรวจคนปัจจุบัน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และเผยแพร่เป็นฉบับภาษาไทย และฉบับภาษาอังกฤษ - เนื้อหาของนโยบาย ประกอบด้วย - วัตถุประสงค์ - ขอบเขตการใช้บังคับ - นิยามคำว่า สินบน - มาตรการจัดการการฝ่าฝืนนโยบาย/มาตรการลงโทษ - มาตรการติดตามตรวจสอบ - ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส - มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ผู้แจ้งเบาะแส/พยาน และการรักษาความลับ - ระบุ วัน เดือน ปี ที่ ประกาศ (ให้ประกาศในทุกปี ถึงแม้ว่าหัวหน้าสถานีตำรวจยังเป็นบุคคลเดิม) อินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ • แสดงภาพอินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการ ปฏิบัติหน้าที่ ทั้งฉบับภาษาไทยและฉบับภาษาอังกฤษ โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจเท่านั้น • แสดงภาพการเผยแพร่ ณ จุดบริการ และจุดประชาสัมพันธ์ ที่ เห็นได้อย่างชัดเจน หมายเหตุ : แนวทางการจัดทำสามารถปรับได้ตามความเหมาะสม การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ • แสดงภาพและรายละเอียดของกิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจที่ แสดงถึง การนำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti - Bribery Policy) ไปปฏิบัติ อย่างน้อย ๑ กิจกรรม ซึ่งเป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ หมายเหตุ : ๑) เป็นกิจกรรมที่ ดำเนินการภายในหน่วยงาน มิใช่กิจกรรมที่ ไปเข้าร่วมกับ หน่วยงานภายนอก ๒) ไม่นับประกาศต่าง ๆ เป็น กิจกรรมการมีส่วนร่วม	<u>๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สภ.</u> - จ.ส.ต.สรายุทธ์ มีสุข



หัวข้อแบบตรวจ	รายละเอียดการจัดทำแบบตรวจ	ผู้รับผิดชอบ
๐๑๕ การประเมินความเสี่ยง การทุจริต	การประเมินความเสี่ยงการทุจริต • แสดงข้อมูลการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จากกระบวนการ ในการใช้อำนาจ และตำแหน่งหน้าที่ ทุกสายงาน • ในการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ต้องมี รายละเอียด อย่างน้อยประกอบด้วย ๑) กระบวนการหรือโครงการที่ มีความเสี่ยงการทุจริต ๒) การกำหนดประเด็นความเสี่ยงการทุจริต ๓) การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ๔) การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยง การ ทุจริต ๕) การจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	พ.ต.ท.สนั่น สงสม ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล</u> - ร.ต.อ.นิธินันท์ ล่องหลง <u>๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สภ.</u> - จ.ส.ต.สรายุทธ์ มิสุด
๐๑๖ การรายงานผลการ ดำเนิน การเพื่อจัดการความ เสี่ยงการทุจริต	การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยง การทุจริต • แสดงข้อมูลรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำแนกตามสาย งาน ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย ๑) ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต ๒) ระดับของความเสี่ยงการทุจริต ๓) วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ๔) ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการ ความเสี่ยงการทุจริต หมายเหตุ : กรณีอยู่ระหว่างดำเนินการ ให้ระบุ รายละเอียด	พ.ต.ท.สนั่น สงสม ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล</u> - ร.ต.อ.นิธินันท์ ล่องหลง <u>๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สภ.</u> - จ.ส.ต.สรายุทธ์ มิสุด
๐๑๗ มาตรการยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน • การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรม และ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของ สถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้แก่ - คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับ ติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของ ส ต า นี ตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	พ.ต.ท.สนั่น สงสม ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล</u> - ร.ต.อ.นิธินันท์ ล่องหลง <u>๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สภ.</u> - จ.ส.ต.สรายุทธ์ มิสุด



หัวข้อแบบตรวจ	รายละเอียดการจัดทำแบบตรวจ	ผู้รับผิดชอบ
	- ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ - ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานีชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ ดำรงในหน่วยงาน • เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ - การกำหนดผู้รับผิดชอบ - การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน - การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ • จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่ แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ อย่างน้อย ๑ มาตรการ/กิจกรรม	
๐๑๘ การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน • เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่ สอดคล้องกับ มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน ตามข้อ ๐๑๗ ที่ สถานีตำรวจ ได้ ดำเนินการ อย่างน้อยประกอบด้วย - ภาพกิจกรรมที่ แสดงถึง การศึกษาและวิเคราะห์ กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการ และ ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ - ภาพกิจกรรมที่ แสดงถึงหัวหน้าหน่วยงานกำกับ ติดตามการประเมิน - ภาพกิจกรรมที่ แสดงถึงการเตรียมความพร้อมการ เผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจ การ เปิด เผยข้อมูลสาธารณะ เช่น การประชุมมอบหมายผู้ รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	พ.ต.ท.สนั่น สงสม ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล</u> - ร.ต.อ.นิธินันท์ ล่องหลง <u>๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สภ.</u> - จ.ส.ต.สรายุทธ์ มีสุด



หัวข้อแบบตรวจ	รายละเอียดการจัดทำแบบตรวจ	ผู้รับผิดชอบ
	- ภาพกิจกรรมที่ แสดงถึงการดำเนินการตาม มาตรการ/กิจกรรม การพัฒนาการปฏิบัติงานและ การให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริต ของสถานี ดำรงต่อสาธารณะ	

๔.๒ การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง /ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
การปรับปรุง และจัดทำ เว็บไซต์	- จัดให้มีผู้ดูแลรับผิดชอบเว็บไซต์ของสถานี - จัดทำข้อมูลข่าวสารลงเว็บไซต์ และเผยแพร่ ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	พ.ต.ท.สนั่น สงสม สว.อก.สภ.ทุ่งตะโก ควบคุมการปฏิบัติ จ.ส.ต.สรายุทธ์ มีสุด เจ้าหน้าที่จัดทำ ข้อมูล

๔.๓ การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง /ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
การออกคำสั่งคณะทำงาน และมีการมอบหมาย หน้าที่ ชัดเจน	ต้องดำเนินการออกคำสั่งของหน่วยมอบหมาย ให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบข้อมูลการเผยแพร่ ที่ ชัดเจน โดยให้ผู้บังคับบัญชา กำชับ กำกับ ติดตาม ให้ส่งข้อมูลให้ เจ้าหน้าที่ ดำเนินการ เผยแพร่ข้อมูลสาธารณะได้เป็น ปัจจุบัน	งานอำนวยการจัดทำคำสั่ง ทุกสายงานเป็นผู้รับผิดชอบ ทำข้อมูล หัวหน้าทุกสายงานควบคุมการ ปฏิบัติ
การประชุมขับเคลื่อน และ กำกับติดตามการเผยแพร่ ข้อมูล	มีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ	ผกก.สภ.ทุ่งตะโก หัวหน้าสถานีตำรวจ และ คณะทำงานขับเคลื่อน ITA ของ สถานีตำรวจ



๕. จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ อย่างน้อย ๑ มาตรการ/กิจกรรม

สถานีตำรวจภูธรทุ่งตะโก ได้ดำเนินการกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ทั้งด้านระบบงาน พฤติกรรมและวัฒนธรรมของผู้ปฏิบัติงานการสื่อสารสร้างการรับรู้ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายนอก โดย กำหนดมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ ดังต่อไปนี้

๕.๑) การพัฒนาการปฏิบัติงาน

ด้าน	มาตรการ/กิจกรรมเพื่อยกระดับ ภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจ ต่อสาธารณะ	ผู้รับผิดชอบ
การสื่อสาร บทบาทภารกิจ	๑. การเผยแพร่ คู่มือประชาชนในการขอรับ บริการที่เข้าถึงง่ายและเข้าใจง่าย การเผยแพร่ ข้อมูล เอกสารหลักฐาน ที่ต้องจัดเตรียมในการ ขอรับบริการต่างๆ ที่มีความชัดเจน มีการสื่อสาร ภาพลักษณ์องค์กรที่ทันสมัย และโปร่งใส ๒. การเผยแพร่ข้อมูลผลการดำเนินงานผ่าน เว็บไซต์ หรือสื่อสังคมออนไลน์รวมถึงการมีช่องทาง ในการร้องเรียนการทุจริตต่อการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ และช่องทางการรับฟังคำติชมหรือ ความคิดเห็น เกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการ ให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์หรือช่องทางอื่น ๆ ๓. การสร้างทีม IO เพื่อประชาสัมพันธ์หน่วย โดยสร้างทีม คอนเทนต์ และอินฟลูเอนเซอร์ เพื่อประชาสัมพันธ์การทำงานในพื้นที่สื่อสังคมโซเชียล	พ.ต.ท.สนั่น สงสม สว.อก.๗ ผู้ควบคุม - ร.ต.อ.นิธินันท์ ล่องหลง รอง สว.อก.๗ ผู้จัดทำ
ผลการปฏิบัติงาน	๑.ปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงาน - การปฏิบัติงานและ ให้บริการของเจ้าหน้าที่ ด้วยความเต็มใจ มีการชี้แจงขั้นตอนปฏิบัติที่ ชัดเจน มีการปฏิบัติตามขั้นตอน และระยะเวลา ที่กำหนด มีความเท่าเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ มีการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ หรือการให้ บริการอย่างชัดเจน เข้าใจง่าย ครบถ้วน ไม่ปิดบัง หรือบิดเบือนข้อมูล และมีการอำนวยความสะดวก ในการติดตามงานหรือเรื่องที่เคยขอรับบริการ	รอง ผกก.หัวหน้าทุกสายงาน ควบคุมการปฏิบัติ สว.ทุกสายงานเป็นผู้กำกับ ผู้ปฏิบัติ ตามสายงาน เจ้าหน้าที่ตำรวจทุกนาย รอง ผกก.หัวหน้าทุกสายงาน ควบคุมการปฏิบัติ เจ้าหน้าที่ ธุรการ แต่ละสายงาน ที่ดูแลจัดการระบบงานเพื่อให้ทุกนายปฏิบัติ



ด้าน	มาตรการ/กิจกรรมเพื่อยกระดับ ภาพลักษณ์ความ สุจริตของสถานีตำรวจ ต่อสาธารณะ	ผู้รับผิดชอบ
	- การปรับปรุง การให้บริการประชาชนที่ลดอุปสรรค ลดความยุ่งยาก ในการขอรับบริการ จากเดิม การนำเทคโนโลยีต่าง ๆ มาใช้ในการ ดำเนินงานตามภารกิจของสถานีตำรวจ - การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการ พัฒนาการ ดำเนินงานหรือการให้บริการให้ดีขึ้น ตลอดจนการ ปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความ โปร่งใสมากยิ่งขึ้น ๒.การใช้อุปกรณ์ กล้องบันทึกภาพขณะปฏิบัติ หน้าที่ ๓.จัดทำระบบประเมินความพึงพอใจ เพื่อให้ ประชาชนได้ประเมินผลการปฏิบัติงาน	

๕.๒ การพัฒนาการให้บริการ

ด้าน	มาตรการ/กิจกรรมเพื่อยกระดับ ภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีตำรวจ ต่อสาธารณะ	ผู้รับผิดชอบ
จุดประชาสัมพันธ์/สอบถาม ความ คืบหน้าการดำเนินคดี	จุดประชาสัมพันธ์ต้องจัดให้มีเจ้าหน้าที่ ประชาสัมพันธ์เพื่อติดต่อประสานงานในเบื้องต้น โดย กำหนดแผนป้ายแสดงตารางเวรผู้ปฏิบัติพร้อมเบอร์ โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้ต้องจัดช่องทางที่สามารถ ให้ประชาชนสามารถสอบถามความคืบหน้าการ ดำเนินคดีได้และมีการประชาสัมพันธ์ในห้อง One Stop Service	พ.ต.ท.สนั่น สงสม สว.อก.๑ ผู้ควบคุม - ร.ต.อ.นิธินันท์ ล่องหลง รอง สว.อก.๑ ผู้จัดทำ
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์จุด บริการ	- ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ต้องติดตั้งให้ประชาชน ได้ เห็นชัดเจน เพื่อสามารถเข้าติดต่อราชการ ได้รวดเร็ว ที่จุดห้อง One Stop Service	- พ.ต.ท.สนั่น สงสม สว.อก.๑ ผู้ควบคุม - ร.ต.อ.นิธินันท์ ล่องหลง รอง สว.อก.๑ ผู้จัดทำป้าย
ป้ายพันธะสัญญา	ต้องจัดให้มีป้ายพันธะสัญญาติดตั้งให้ประชาชน ได้เห็นชัดเจนที่จุดห้อง One Stop Service	- พ.ต.ท.สนั่น สงสม สว.อก.๑ ผู้ควบคุม - ร.ต.ต.ชินวัตร โนนพุดชา รอง สว.(ป.)๑ ผู้จัดทำป้าย
ภาพป้าย No Gift Policy	- ต้องจัดให้มีป้าย No Gift Policy ติดไว้ที่จุดห้อง One Stop Service ให้ประชาชนเห็นชัดเจน	- พ.ต.ท.สนั่น สงสม สว.อก.๑ ผู้ควบคุม



ด้าน	มาตรการ/กิจกรรมเพื่อยกระดับ ภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีตำรวจ ต่อสาธารณะ	ผู้รับผิดชอบ
	เพื่อแสดงเจตจำนงของหัวหน้าสถานีในการไม่ รับของขวัญของกำนัล	- ร.ต.ต.ชินวัตร โนนพุดชา รอง สว.(ป.)ฯ ผู้จัดทำป้าย
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการ ให้บริการ	จัดให้มีป้ายประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนDownload คู่มือการให้บริการ ติดที่จุดห้อง One Stop Service ให้ประชาชนทราบ คู่มือประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของสถานี	พ.ต.ท.สนั่น สงสม สว.อก.ฯ ผู้ควบคุม - ร.ต.อ.นิธินันท์ ล่องหลง รอง สว.อก.ฯ ผู้จัดทำป้าย
ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการ ประชาชน	ณ จุดบริการ สถานีจัดบริการน้ำดื่ม สำหรับ ประชาชนมีที่นั่งพักระหว่างรอติดต่อราชการ มี บริการอินเทอร์เน็ต WIFI ฟรีสำหรับประชาชน จุดบริการมีการติดตั้งให้รับชมช่องสถานีโทรทัศน์ สำนักงานตำรวจแห่งชาติเพื่อทราบข้อมูลข่าวสารของ ตำรวจ จัดห้องน้ำ ชายหญิงและผู้พิการที่ สะอาด และ มีที่จอดรถสำหรับประชาชนผู้มา ติดต่อราชการที่ เพียงพอ	พ.ต.ท.นรินทร์ พุ่มสวัสดิ์ รรท.รอง ผกก. (สอบสวน)ฯ ผู้ควบคุม - ร.ต.อ.นิธินันท์ ล่องหลง รอง สว.อก.ฯ ผู้จัดทำป้าย สืบทอดดูแลความสะอาด จุดบริการ



การประชุมชี้แจงของ ผกก.หัวหน้าสถานีให้หัวหน้าทุกสายงานเพื่อชี้แจงให้ตำรวจในสังกัดรับทราบ และร่วมปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรม พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมในการรับการตรวจสอบประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

วันที่ ๒๕ มี.ค.๖๙ ณ ห้องประชุม สภ.ทุ่งตะโก



วันที่ ๓๑ มี.ค.๖๙ พ.ต.อ.วัชรระ เผือกจันทร์ ผกก.สภ.ทุ่งตะโก ประชุมชี้แจงให้หัวหน้าทุกสายงาน เพื่อชี้แจงให้ตำรวจในสังกัดรับทราบ และร่วมปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรม การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรทุ่งตะโก ณ ห้องประชุม ชั้น ๓ สภ.ทุ่งตะโก



